

ΑΛΕΞΑΝΔΡΕΙΟ ΤΕΧΝΟΛΟΓΙΚΟ ΕΚΠΑΙΔΕΥΤΙΚΟ ΙΔΡΥΜΑ
ΣΧΟΛΗ ΔΙΟΙΚΗΣΗΣ ΚΑΙ ΟΙΚΟΝΟΜΙΑΣ
ΤΜΗΜΑ ΛΟΓΙΣΤΙΚΗΣ

ΣΥΣΤΑΣΗ & ΛΕΙΤΟΥΡΓΙΑ ΙΔΙΩΤΙΚΗΣ ΚΕΦΑΛΑΙΟΥΧΙΚΗΣ ΕΤΑΙΡΕΙΑΣ (ΙΚΕ)

ΣΥΝΤΑΚΤΕΣ: ΣΑΜΑΡΙΔΟΥ ΕΙΡΗΝΗ, ΤΖΕΜΟΥ ΕΙΡΗΝΗ

ΕΠΙΒΛΕΠΩΝ ΚΑΘΗΓΗΤΗΣ: ΑΙΜΙΛΙΟΣ ΣΕΡΕΤΑΚΗΣ

2013

ΠΤΥΧΙΑΚΗ ΕΡΓΑΣΙΑ

ΠΕΡΙΕΧΟΜΕΝΑ

1. Εισαγωγή	1
2. Γενικές Διατάξεις	
2.1 Βασικά Χαρακτηριστικά	2
2.2 Λόγοι που οδήγησαν στη δημιουργία της ΙΚΕ	3
2.3 Καινοτομίες	4
2.4 Επωνυμία – Έδρα – Διάρκεια	6
2.5 Εταιρική Διαφάνεια	8
2.6 Επίλυση Διαφορών	8
3. Ίδρυση Εταιρίας	
3.1 Διαδικασία Σύστασης	9
3.1.1. Ιδρυτική Πράξη	11
3.1.2. Περιεχόμενο Καταστατικού	11
3.2 Διαχειριστές	12
3.2.1. Διαχείριση εκ του νόμου	12
3.2.2. Καταστατική Διαχείριση	13
3.2.3. Ποιος διορίζεται διαχειριστής	14
3.2.4. Ανάκληση διαχειριστή με απόφαση των εταίρων	14
3.2.5. Διορισμός και ανάκληση διαχειριστή από εταίρο	15
3.2.6. Ανάκληση διαχειριστή από το δικαστήριο	15
3.2.7. Εξουσίες διαχειριστή – Αμοιβή διαχειριστή	15
3.3 Αρμοδιότητες Εταίρων	
3.3.1. Συνέλευση των εταίρων	18
3.3.2. Τόπος συνέλευσης	18
3.3.3. Σύγκληση	18
3.3.4. Συμμετοχή στη συνέλευση – Διεξαγωγή της συνέλευσης και λήψη αποφάσεων	20
3.3.5. Αποφάσεις των εταίρων χωρίς συνέλευση	21
4. Εταιρικά μερίδια & εισφορές	
4.1. Εταιρικά μερίδια	21
4.2. Τήρηση βιβλίων	23
4.3. Τα είδη των εισφορών	24
4.4. Κεφαλαιακές αγορές	25
4.5. Εξωκεφαλαιακές εισφορές	27
4.6. Εγγυητικές εισφορές	28
4.7. Λογιστική παρακολούθηση των εισφορών και επιστροφή Εισφορών	29

4.8. Εξαγορά υποχρεώσεων από εξωκεφαλαιακές ή εγγυητικές εισφορές	29
4.9. Μεταβίβαση εταιρικών μεριδίων	31
5. Έξοδος και αποκλεισμός εταίρου	31
6. Δικαιώματα και υποχρεώσεις εταίρων	32
7. Μεταβολές στη σύνθεση κεφαλαίου	
7.1. Αύξηση κεφαλαίου	33
7.2. Μείωση κεφαλαίου	33
8. Οικονομικές Καταστάσεις	
8.1. Ετήσιες οικονομικές καταστάσεις – Διανομή κερδών – Έλεγχος	34
8.2. Έλεγχος οικονομικών καταστάσεων	35
8.3. Έγκριση των καταστάσεων από τους εταίρους και Διανομή κερδών	36
9. Μετατροπές – Συγχωνεύσεις	
9.1. Μετατροπή – Συγχώνευση	36
9.2. Μετατροπή άλλης εταιρικής μορφής σε ΙΚΕ	37
9.3. Συγχώνευση	38
9.4. Σχέδιο συγχώνευσης	39
9.5. Ακυρωσία και ακυρότητα της συγχώνευσης	41
10. Αναλυτικά η διαδικασία σύστασης μέσω της Υπηρεσίας μιας Στάσης	
10.1. Διαδικασία σύστασης ΙΚΕ μέσω της Υπηρεσίας μιας Στάσης	42
10.2. Εγγραφή στον ΟΑΕΕ	47
11. Λύση – Εκκαθάριση	
11.1. Λόγοι λύσης ΙΚΕ	47
11.2. Εκκαθάριση και Εκκαθαριστής	48
11.3. Διαδικασία Εκκαθάρισης	50
12. Συμπεράσματα	53
13. Παράδειγμα Σύστασης Ιδιωτικής Κεφαλαιουχικής Εταιρίας	53
14. Βιβλιογραφία	55

1. ΕΙΣΑΓΩΓΗ

Στην Ευρώπη τα τελευταία χρόνια καταβάλλονται μεγάλες προσπάθειες με στόχο την αναμόρφωση του εταιρικού δικαίου και την εξυπηρέτηση της μικρομεσαίας επιχείρησης, που διακρίνονται για την ευελιξία και την απλότητα τους και ανταποκρίνονται περισσότερο στις πρακτικές ανάγκες των επιχειρηματιών. Στην κατεύθυνση αυτή εντάσσεται και η προσπάθεια της Ευρωπαϊκής Ένωσης, ήδη από το 2008, να εισαγάγει έναν ευρωπαϊκό τύπο «ιδιωτικής» εταιρίας, που θα προορίζεται για την μικρομεσαία επιχείρηση («Societas Privata Europa»). Στην Ελλάδα το δίκαιο της ΕΠΕ, εταιρίας που προορίζεται για την άσκηση τέτοιων επιχειρήσεων, από την εισαγωγή του δεν εκσυγχρονίστηκε και δεν παρακολούθησε τις εξελίξεις, ώστε να καταστεί ευέλικτο και απλό. Με αυτά τα δεδομένα, ο εκσυγχρονισμός του ελληνικού εταιρικού δικαίου προς την κατεύθυνση αυτή κατέστη πλέον αναγκαίος. Ο νομοθέτης βρέθηκε στο δίλημμα : να προβεί σε επιμέρους τροποποιήσεις, απλοποιήσεις και βελτιώσεις των ήδη υπαρχόντων νόμων ή να προβεί στην υιοθέτηση νέας εταιρικής μορφής, μια «νέα ΕΠΕ» και στην αρχική της ρύθμιση. Κατέληξε στο δεύτερο και έτσι με τον πρόσφατο νόμο 4072/2012 με τον τίτλο και «Βελτίωση Επιχειρηματικού Περιβάλλοντος- Νέα Εταιρική Μορφή-Σήματα...-και άλλες διατάξεις» εισήγαγε μια νέα εταιρική μορφή με το όνομα «Ιδιωτική Κεφαλαιουχική Εταιρία», που διακρίνεται για την ευελιξία και την απλότητα της τόσο στην ίδρυση όσο και στην λειτουργία της. Επιπλέον δεν απαιτεί υψηλά κεφάλαια και υπηρετεί κυρίως τις επιχειρήσεις παροχής υπηρεσιών, τις οικογενειακές μικρομεσαίες επιχειρήσεις, τις επιχειρήσεις των νέων και νέα ολιγομελή σχήματα. Κυρίως όμως, δίνει την δυνατότητα στους εταίρους να διαμορφώνουν το καταστατικό της και να το προσαρμόζουν στις δικές τους ανάγκες, αλλά και στις ανάγκες της συγκεκριμένης κάθε φορά επιχειρηματικής δραστηριότητας. Έτσι, οι ενδιαφερόμενοι έχουν την δυνατότητα να καθιστούν την εταιρία άλλοτε περισσότερο κεφαλαιουχική και άλλοτε περισσότερο προσωπική και εύκαμπτη. Η μείωση των διατάξεων του αναγκαστικού δικαίου δίνει την δυνατότητα στους εταίρους να φτιάξουν ένα «δικό» του σχήμα εύπλαστο και λειτουργικό, ώστε σύντομα να υποκαταστήσει την Εταιρία Περιορισμένης Ευθύνης που δεν κατάφερε να δικαιώσει την αποστολή της.

2. ΓΕΝΙΚΕΣ ΔΙΑΤΑΞΕΙΣ

2.1 ΒΑΣΙΚΑ ΧΑΡΑΚΤΗΡΙΣΤΙΚΑ

Εισάγεται νέα εταιρική μορφή, η ιδιωτική κεφαλαιουχική εταιρεία(ΙΚΕ). Η εταιρεία αυτή έχει νομική προσωπικότητα και είναι εμπορική, ακόμη και αν ο σκοπός της δεν είναι εμπορική επιχείρηση. Σύμφωνα με το άρθρο 79 η εταιρεία ευθύνεται μόνο με την περιουσία της.

Αξίζει να αναφέρουμε ότι η Ιδιωτική κεφαλαιουχική εταιρεία έχει κεφάλαιο τουλάχιστον ένα (1) ευρώ και εταίροι συμμετέχουν στην εταιρεία με κεφαλαιακές, με εξωκεφαλαιακές ή με εγγυητικές εισφορές σύμφωνα με τα άρθρα 77 έως 79 (νόμος 4072/2012).

Η ΙΚΕ μπορεί να συνιστάται από ένα πρόσωπο ή να καθίσταται μονοπρόσωπη. Το όνομα του μοναδικού εταίρου υποβάλλεται σε δημοσιότητα στο Γενικό Εμπορικό Μητρώο (Γ.Ε.ΜΗ.)

Το καταστατικό της ΙΚΕ και οι τροποποιήσεις του, εφόσον είναι ιδιωτικά έγγραφα, καθώς και οι αποφάσεις των εταίρων της και τα πρακτικά μπορούν να συντάσσονται και σε μία από τις επίσημες γλώσσες της Ευρωπαϊκής Ένωσης. Στις περιπτώσεις αυτές εφαρμόζεται το άρθρο 14 του ν.3419/2005 (Α 297). Στις σχέσεις της εταιρείας και των εταίρων με τους τρίτους υπερισχύει το κείμενο στην ελληνική.

Η ΙΚΕ έχει νομική προσωπικότητα την οποία αποκτά από την σύσταση της και εμπορική ιδιότητα. Την εμπορική ιδιότητα την αποκτά από τον τύπο και δεν εξαρτάται από τον σκοπό της, δηλαδή από την άσκηση εμπορικής επιχείρησης.

Για εταιρικές υποχρεώσεις ευθύνεται μόνο το νομικό πρόσωπο της εταιρίας. Οι εταίροι δεν έχουν καν περιορισμένη ευθύνη. Εξαίρεση ισχύει σε περίπτωση που ο εταίρος αναλαμβάνει εγγυητική εισφορά, οπότε έχει και περιορισμένη ευθύνη για τα χρέη της εταιρίας. Εξάλλου, η εταιρία αυτή μπορεί να ασκεί οποιαδήποτε επιχειρηματική δραστηριότητα, εκτός από εκείνη η άσκηση της οποίας επιφυλάσσεται κατ' αποκλειστικότητα σε άλλη εταιρεία (Βασίλης Γ. Αντωνόπουλος, 2012, σελ.1).

2.2 ΛΟΓΟΙ ΠΟΥ ΟΔΗΓΗΣΑΝ ΣΤΗΝ ΔΗΜΙΟΥΡΓΙΑ ΤΗΣ ΙΚΕ

Στην χώρα μας η επιχειρηματική δραστηριότητα αναπτύσσεται κυρίως μέσα από μικρομεσαίες επιχειρήσεις. Μέχρι σήμερα η άσκηση αυτής της δραστηριότητας με εταιρική μορφή πραγματώνεται ή θα έπρεπε να πραγματώνεται με τον μανδύα της εταιρείας περιορισμένης ευθύνης, αφού η ανώνυμη εταιρία προορίζεται να υπηρετεί τις μεγάλες επιχειρήσεις και οι προσωπικές εταιρείες τις μικρές.

Όμως η εταιρεία περιορισμένης ευθύνης δεν μπορεί πλέον να υπηρετήσει τον σκοπό για τον οποίο έχει εισήχθει. Αυτό γιατί παρόλο που έχει ζωή παραπάνω από πενήντα χρόνια δεν εκσυγχρονίσθηκε ώστε να παρακολουθήσει τις σύγχρονες συναλλακτικές εξελίξεις. Παραπέρα, το δίκαιο της εταιρείας περιορισμένης ευθύνης δεν είναι ευέλικτο και δεν διακρίνεται από απλότητα. Αντίθετα, οι ρυθμίσεις του είναι δυσκίνητες, συχνά η συμβολαιογραφική παρέμβαση που προβλέπει, τόσο κατά την ίδρυση όσο και κατά την λειτουργία της εταιρείας, δυσκολεύει την ομαλή λειτουργία της. Επίσης, η ανάγκη διπλής πλειοψηφίας για την λήψη αποφάσεων από το ανώτατο όργανο, τη συνέλευση των εταίρων, αλλά και η ανάγκη ομόφωνης απόφασης από τους εταίρους όταν αυτοί ενεργούν ως εκ του νόμου όργανο διαχείρισης συνδέεται με σοβαρά λειτουργικά προβλήματα.

Τα παραπάνω προβλήματα και σειρά από άλλα οδήγησαν στην εισαγωγή της Ιδιωτικής Κεφαλαιουχικής Εταιρείας (ΙΚΕ), μιας εταιρείας που διακρίνεται για την ευελιξία και την απλότητα της τόσο στην ίδρυση όσο και στην λειτουργία της, μιας εταιρείας που, συνεπώς ανταποκρίνεται περισσότερο στην άσκηση μικρομεσαίων επιχειρήσεων.

Η εταιρεία αυτή ονομάσθηκε «ιδιωτική» με την έννοια ότι δεν απευθύνεται στο ευρύ κοινό, στο δημόσιο, αλλά θα συνιστά κλειστή ένωση προσώπων. Η πραγμάτωση του εταιρικού σκοπού θα στηρίζεται στην συμβολή μικρού αριθμού εταίρων. Παραπέρα, η εν λόγω εταιρεία ονομάζεται «κεφαλαιουχική». Ορθότερο, όμως είναι να λεχθεί ότι πρόκειται για μικτό εταιρικό τύπο, ότι πρόκειται τόσο για κεφαλαιουχική όσο και για προσωπική εταιρεία. «Κεφαλαιουχική» όχι γιατί η πραγμάτωση του εταιρικού σκοπού στηρίζεται στην κεφαλαιουχική συμβολή των εταίρων, αλλά προφανώς γιατί οι εταίροι δεν φέρουν εκ του νόμου οποιαδήποτε ευθύνη για τις εταιρικές υποχρεώσεις. «Προσωπική» γιατί η πραγμάτωση του εταιρικού σκοπού στηρίζεται και στην προσωπική συμβολή των εταίρων, συμβολή που εκδηλώνεται είτε με την μορφή παροχής προσωπικής εργασίας και κυρίως παροχής υπηρεσιών είτε με την μορφή ανάληψης εγγυητικής ευθύνης για τα εταιρικά χρέη. Ειδικότερα, η εταιρεία αυτή έχει ως βασικό χαρακτηριστικό ότι η εταιρική συμμετοχή δεν συνδέεται με την συγκρότηση εταιρικού κεφαλαίου. Αυτό, κατά νόμο, μπορεί να είναι και ένα

ευρώ, όμως στην εταιρεία αυτή, πέρα από κεφαλαιακές εισφορές, προβλέπεται και η ανάληψη εξωκεφαλαιακών εισφορών, κυρίως εισφορών που συνίστανται σε παροχή υπηρεσιών, και εγγυητικών εισφορών, που οι εταίροι εγγυώνται έναντι τρίτων την εκπλήρωση των εταιρικών οφειλών, πάντοτε μέχρι ορισμένου ποσού, πράγμα που βελτιώνει την φερεγγυότητα της εταιρείας. Τα εταιρικά μερίδια αποτελούν υποδιαίρεση της αξίας όλων των εισφορών και όχι μόνο των κεφαλαιακών εισφορών. Όλα τα μερίδια είναι ίσα και παρέχουν τα ίδια δικαιώματα, ανεξάρτητα από το είδος της εισφοράς που αντιπροσωπεύουν.

Η νέα εταιρική μορφή, καθώς αξιοποιεί κάθε συμβολή που τείνει στην πραγμάτωση του εταιρικού σκοπού και δεν απαιτεί υψηλή κεφαλαιακή υποδοχή, υπηρετεί κυρίως τις επιχειρήσεις παροχής υπηρεσιών, τις οικογενειακές επιχειρήσεις, τις επιχειρήσεις νέων και τα ολιγομελή σχήματα.

Έπειτα το νέο εταιρικό σχήμα έχει την δυνατότητα να προσαρμόζεται στις ανάγκες της συγκεκριμένης κάθε φορά επιχειρηματικής δραστηριότητας. Αυτό επιτυγχάνεται με την δυνατότητα που δίνει ο νέος νόμος στους εταίρους να διαμορφώνουν το καταστατικό της εταιρίας και να το προσαρμόζουν στις δικές τους ανάγκες και επιδιώξεις. Έτσι, έχουν π.χ. τη δυνατότητα να καθιστούν την εταιρεία άλλοτε περισσότερο κεφαλαιουχική και άλλοτε περισσότερο προσωπική και εύκαμπτη. Όπως έχουμε αναφέρει και στην εισαγωγή της εργασίας μας, η μείωση του αριθμού των αναγκαστικού δικαίου διατάξεων δίνει την δυνατότητα στους εταίρους να φτιάξουν ένα «δικό» τους σχήμα, εύπλαστο και λειτουργικό, ώστε σύντομα και υποκαταστήσει την εταιρεία περιορισμένης ευθύνης που δεν κατάφερε να δικαιώσει την αποστολή της (Ευάγγελος Περάκης, 2012, σελ. 6).

2.3 ΚΑΙΝΟΤΟΜΙΕΣ

Δυνατότητα επιλογής άλλης γλώσσας πέραν της ελληνικής για την τήρηση βιβλίων της ΙΚΕ

Επιπρόσθετα, εισάγεται άλλη μία καινοτομία της ΙΚΕ προβλέποντας ότι το καταστατικό και οι τροποποιήσεις αυτού, εφόσον πρόκειται για ιδιωτικά έγγραφα, καθώς και τα πρακτικά, μπορούν να συντάσσονται και σε μία από τις επίσημες γλώσσες της Ευρωπαϊκής Ένωσης. Γι' αυτό η σύσταση και λειτουργία της ΙΚΕ απομακρύνεται από τον κανόνα ότι τα βιβλία τηρούνται (μόνο) στην ελληνική γλώσσα και επιδιώκεται η διευκόλυνση της λειτουργίας της ΙΚΕ όταν υπάρχουν αλλοδαποί εταίροι ή αλλοδαποί συναλλασσόμενοι με αυτή.

Ευελιξία εταιρικής μορφής

Ωστόσο, η βασική καινοτομία της νέας εταιρικής μορφής είναι η ευελιξία της. Οι ενδιαφερόμενοι δύνανται να επιλέξουν ένα κεφαλαιουχικό σχήμα, με αποκλειστικά και μόνο κεφαλαιακές εισφορές, από τη μια, ή να διαμορφώσουν ένα σύστημα με έντονα προσωπικά στοιχεία, παροχή εργασίας και ευθύνη για τα χρέη της εταιρίας. Μπορούν συνεπώς τα μέρη, με κατάλληλες καταστατικές διαμορφώσεις, να δημιουργήσουν μια εταιρία που να μοιάζει σε μέγιστο βαθμό με την ΕΠΕ, όπως ρυθμίζεται από το ν. 3190/1955, ή με μια προσωπική εταιρία, αν κάνουν μεγάλη χρήση των «εγγυητικών» εισφορών, ή ακόμη και με την ανώνυμη εταιρία, αν επιλέξουν άλλες δυνατότητες που παρέχονται από το νόμο. Όριο βέβαια της προσέγγισης με την ανώνυμη εταιρία είναι η αδυναμία έκδοσης μετοχών, με τα χαρακτηριστικά που αυτές έχουν. Όμως, πολλά άλλα στοιχεία της νέας εταιρίας μπορούν να αποτελέσουν αντικείμενο καταστατικής ρύθμισης και διαμόρφωσης, όπως συμβαίνει με τα δικαιώματα και τις υποχρεώσεις των εταίρων, τον τρόπο διαχείρισης της εταιρίας, τις μεταβολές στην εταιρική σύνθεση κ.ά.

Αποσύνδεση εταιρικής συμμετοχής από το κεφάλαιο

Μία ακόμα σημαντική καινοτομία της ΙΚΕ είναι η αποσύνδεση της εταιρικής συμμετοχής και των μεριδίων από το κεφάλαιο. Ενώ δηλαδή στις κλασικές περιπτώσεις της Α.Ε. και της ΕΠΕ οι μετοχές και τα εταιρικά μερίδια αποτελούν τμήμα του κεφαλαίου και προσδιορίζουν το μέγεθος της συμμετοχής καθενός, ανάλογα με τον αριθμό μεριδίων που κατέχει, στον συγκεκριμένο νόμο τα πράγματα είναι διαφορετικά. Τα εταιρικά μερίδια ανάγονται όχι αποκλειστικά στο κεφάλαιο, ως μοναδικό παρονομαστή, αλλά σε ένα ευρύτερο παρονομαστή, που αποτελείται από την αξία του συνόλου των εισφορών. Αυτό είναι ίσως το βασικότερο χαρακτηριστικό της νέας εταιρικής μορφής.

Οι εισφορές μπορούν να είναι κεφαλαιακές, να αντιστοιχούν δηλαδή στο γνωστό μας κεφάλαιο, αλλά επίσης εξωκεφαλαιακές ή εγγυητικές, να αντιστοιχούν δηλαδή σε στοιχεία μη υποκείμενα σε αποτίμηση, τα οποία απαντώνται συνήθως σε προσωπικές εταιρίες. Οι εξωκεφαλαιακές εισφορές συνίστανται σε παροχές, που δεν μπορούν να αποτελέσουν αντικείμενο κεφαλαιακής εισφοράς, γιατί από τη φύση τους δεν μπορούν να παρασταθούν στον ισολογισμό, όπως απαιτήσεις που προκύπτουν από ανάληψη υποχρέωσης εκτέλεσης

εργασιών ή παροχής υπηρεσιών. Τέλος οι εγγυητικές εισφορές συντελούν στην φερεγγυότητα της εταιρίας.

Ευελιξία στον σχηματισμό επωνυμίας της ΙΚΕ

Κατά το σχηματισμό της επωνυμίας της ΙΚΕ παρέχεται από το νόμο μεγάλη ελευθερία στους ενδιαφερομένους οι οποίοι δύνανται να σχηματίσουν την επωνυμία είτε από το όνομα ενός ή περισσότερων εταίρων, είτε από το είδος της ασκούμενης δραστηριότητας είτε να επιλέξουν επωνυμία φανταστική. Επιβάλλεται όμως η υποχρέωση, για λόγους πληροφόρησης των τρίτων συναλλασσομένων, της αναγραφή της μορφής της εταιρίας ως ιδιωτικής κεφαλαιουχικής εταιρίας, είτε ολογράφως είτε σε συντομογραφία καθώς και το γεγονός ότι είναι τυχόν μονοπρόσωπη. Τέλος, προβλέπεται η δυνατότητα απόδοσης της επωνυμίας σε ξένη γλώσσα, με τρόπο που να διασφαλίζεται η αναγνωρισιμότητα της στο εξωτερικό, ενώ ενδεικτικά ορίζεται ο τρόπος απόδοσης της επωνυμίας στην αγγλική («Private Company»).

Πραγματική έδρα σε άλλο κράτος (πέραν του ελληνικού)

Προτείνεται η υιοθέτηση του δικαίου της καταστατικής έδρας και εννοείται ότι μια ΙΚΕ θα διέπεται από το ελληνικό δίκαιο, ως *lex societatis*, ενώ είναι καταχωρισμένη στο ΓΕΜΗ, ακόμα και αν έχει την πραγματική της έδρα στο εξωτερικό. Έχει συνεπώς τη δυνατότητα να έχει το κέντρο διοίκησής της και να αναπτύσσει την οικονομική της δραστηριότητα (πραγματική έδρα) σε άλλο Κράτος, όπως αυτή η δυνατότητα έχει αναγνωρισθεί από το Δικαστήριο της Ευρωπαϊκής Ένωσης για τον χώρο της ΕΕ. Η παράγραφος 4 (νόμος 4072/2012) ορίζει ότι η ΙΚΕ μπορεί να ιδρύει δευτερεύουσες εγκαταστάσεις στο εσωτερικό ή την αλλοδαπή. <http://www.startupgreece.gov.gr>, ιστότοπος startupgreece (ημερομηνία επίσκεψης σελίδας 8/01/2013)

2.4 ΕΠΩΝΥΜΙΑ- ΕΔΡΑ- ΔΙΑΡΚΕΙΑ

- ΕΠΩΝΥΜΙΑ

Πιο αναλυτικά, η επωνυμία της ΙΚΕ σχηματίζεται είτε από το όνομα ενός ή περισσότερων εταίρων, είτε από το αντικείμενο της επιχείρησης που ασκεί. Φανταστική επωνυμία είναι επίσης επιτρεπτή. Στην επωνυμία της ΙΚΕ πρέπει να περιέρχονται σε κάθε περίπτωση ολογράφως οι λέξεις « Ιδιωτική Κεφαλαιουχική Εταιρεία» ή η συντομογραφία «ΙΚΕ». Όταν πρόκειται για μονοπρόσωπη εταιρεία, στην επωνυμία αναγράφονται οι λέξεις « Μονοπρόσωπη Κεφαλαιουχική Ιδιωτική Εταιρεία» ή « Μονοπρόσωπη ΙΚΕ». Η ένδειξη αυτή καταχωρείται με μέριμνα του μοναδικού εταίρου στο Γ.Ε.Μ.Η. Αν η εταιρεία εξελιχθεί σε μονοπρόσωπη, η καταχώρηση στο Γ.Ε.Μ.Η. γίνεται χωρίς την τροποποίηση του καταστατικού.

- ΕΔΡΑ

Η ΙΚΕ έχει την έδρα της στο δήμο που αναφέρεται στο καταστατικό της. Μεταφορά της καταστατικής έδρας της εταιρείας σε άλλη χώρα του Ευρωπαϊκού Οικονομικού Χώρου δεν επιφέρει την λύση της εταιρείας, υπό τον όρο ότι η χώρα αυτή αναγνωρίζει τη μεταφορά και τη συνέχιση της νομικής προσωπικότητας. Ο διαχειριστής καταρτίζει έκθεση, στην οποία εξηγούνται οι συνέπειες της μεταφοράς για τους εταίρους, τους δανειστές και τους εργαζομένους. Η έκθεση αυτή, μαζί με οικονομικές καταστάσεις μεταφοράς της έδρας, καταχωρίζονται στο Γ.Ε.Μ.Η. και τίθενται στη διάθεση των εταίρων, των δανειστών και των εργαζομένων. Η απόφαση μεταφοράς δεν λαμβάνεται, αν δεν παρέλθουν δύο μήνες από την δημοσίευση αυτή. Η μεταφορά αποφασίζεται ομόφωνα από τους εταίρους. Η αρμόδια Υπηρεσία καταχώρησης της μεταφοράς για λόγους δημοσίου συμφέροντος.

Η ΙΚΕ δεν έχει υποχρέωση να έχει πραγματική έδρα στην Ελλάδα. Μπορεί να ιδρύει υποκατάστημα, πρακτορεία ή άλλες μορφές δευτερεύουσας εγκατάστασης σε άλλους τόπους της Ελλάδας ή της αλλοδαπής.

- ΔΙΑΡΚΕΙΑ

Η εταιρεία μπορεί να είναι ορισμένου χρόνου. Και τέτοια είναι όταν το καταστατικό ορίζεται χρόνος διάρκειας ή ημερομηνία λήξης. Αν το καταστατικό δεν ορίζει διαφορετικά, η εταιρεία διαρκεί δώδεκα έτη από την σύσταση της και μπορεί να λυθεί πριν την πάροδο της δωδεκαετίας με απόφαση της συνέλευσης, που λαμβάνεται με απόλυτη πλειοψηφία του συνολικού αριθμού των εταιρικών μεριδίων, χωρίς ανάγκη τροποποίησης του καταστατικού. Η απόφαση αυτή καταχωρείται στο Γ.Ε.Μ.Η., επιφέρει όμως τα αποτελέσματα της από τη λήψη της. Αν ο χρόνος διάρκειάς ορίζεται στο καταστατικό, η εταιρεία μπορεί να λυθεί πριν την πάροδο του χρόνου αυτού με τροποποίηση του καταστατικού που αποφασίζεται από την εξαιρετική συνέλευση των εταίρων. Σε κάθε περίπτωση η διάρκεια της εταιρείας μπορεί να παραταθεί με απόφαση που λαμβάνεται με πλειοψηφία των 2/3 του συνολικού αριθμού των εταιρικών μεριδίων. Ν με την απόφαση δεν ορίζεται χρόνος βραχύτερος, η παράταση ισχύει για 12 έτη (Βασίλης Γ. Αντωνόπουλος, 2012, σελ. 6).

2.5 ΕΤΑΙΡΙΚΗ ΔΙΑΦΑΝΕΙΑ

Σε κάθε έντυπο της εταιρείας πρέπει απαραίτητα να αναφέρονται η επωνυμία της, το εταιρικό κεφάλαιο και το συνολικό ποσό των εγγυητικών εισφορών του άρθρου 79 (νόμος 4072/2012), ο αριθμός Γ.Ε.Μ.Η. της εταιρείας, η έδρα της και η ακριβής διεύθυνση, καθώς και αν η εταιρεία βρίσκεται υπό εκκαθάριση. Αναφέρεται επίσης η ιστοσελίδα της εταιρείας σύμφωνα με την επόμενη παράγραφο.

Η ΙΚΕ οφείλει μέσα σε ένα μήνα από την σύσταση της να αποκτήσει εταιρική ιστοσελίδα, όπου πρέπει να εμφανίζονται με μέριμνα και ευθύνη του διαχειριστή τα ονοματεπώνυμα και οι διευθύνσεις των εταίρων, με την κατηγορία εισφορών του καθενός, το πρόσωπο που ασκεί τη διαχείριση, καθώς και οι πληροφορίες της προηγούμενης παραγράφου. Επιπλέον στο Γ.Ε.Μ.Η. καταχωρίζεται και η ιστοσελίδα της εταιρείας. Περισσότερες εταιρείες μπορούν να έχουν κοινή ιστοσελίδα, αν το περιεχόμενο της είναι σαφώς διακριτό ανά εταιρεία.

Αν η εταιρεία δεν διαθέτει ιστοσελίδα, είναι υποχρεωμένη να δίδει ή να αποστέλλει δωρεάν αι χωρίς καθυστέρηση τις πληροφορίες της προηγούμενης παραγράφου σε οποιονδήποτε τις ζητεί. (Ευάγγελος Περάκης, 2012, σελ. 20).

2.6 ΕΠΙΛΥΣΗ ΔΙΑΦΟΡΩΝ

Για τις υποθέσεις που υπάγονται σε δικαστήριο, αποκλειστικά αρμόδιο είναι το ειρηνοδικείο της έδρας της εταιρίας, που κρίνει με την διαδικασία της εκούσιας δικαιοδοσίας, εκτός αν ορίζεται κάτι άλλο (Ευάγγελος Περράκης, 2012, σελ.22).

3. ΙΔΡΥΣΗ ΕΤΑΙΡΙΑΣ

3.1 ΔΙΑΔΙΚΑΣΙΑ ΣΥΣΤΑΣΗΣ

Για την σύσταση μιας ιδιωτικής κεφαλαιουχικής εταιρίας, οι συμβαλλόμενοι ή ο μοναδικός ιδρυτής ή το πρόσωπο που είναι νόμιμα εξουσιοδοτημένο προς αυτό:

1. Καταθέτουν το έγγραφο σύστασης της εταιρίας. Το έγγραφο αυτό περιβάλλεται τον τύπο του συμβολαιογραφικού εγγράφου, αν το επιβάλλει ειδική διάταξη νόμου, αν εισφέρονται στην εταιρία περιουσιακά στοιχεία, για την μεταβίβαση των οποίων απαιτείται ο τύπος αυτός, ή αν επιλέγεται από τα μέρη.
2. Υποβάλλουν υπογεγραμμένη αίτηση καταχώρησης στο ΓΕΜΗ. Στο ΓΕΜΗ υποβάλλονται στην δημοσιότητα που προβλέπεται και οι τροποποιήσεις του καταστατικού, καθώς και όσα άλλα στοιχεία αναφέρονται στο νόμο αυτό.(άρθρο 16 του ν.3419/2005)
3. Υποβάλλουν αίτηση για την καταχώρηση της επωνυμίας στο οικείο επιμελητήριο και για την εγγραφή της εταιρείας ως μέλους σε αυτό
4. Καταβάλουν το Γραμμάτιο Ενιαίου Κόστους Σύστασης Εταιρίας
5. Υποβάλλουν δήλωση για τον φόρο συγκέντρωσης κεφαλαίου και εξοφλούν άμεσα τον φόρο που αναλογεί.
6. Υποβάλλουν υπεύθυνη δήλωση για την διεύθυνση της εταιρίας
7. Υποβάλλουν τις απαραίτητες αιτήσεις και συμπληρώνουν τα απαραίτητα έντυπα για την χορήγηση του αριθμού φορολογικού μητρώου και για την εγγραφή των διαχειριστών στους οικείους ασφαλιστικούς οργανισμούς κοινωνικής ασφάλισης.

ΣΥΣΤΑΣΗ & ΛΕΙΤΟΥΡΓΙΑ ΙΔΙΩΤΙΚΗΣ ΚΕΦΑΛΑΙΟΥΧΙΚΗΣ ΕΤΑΙΡΕΙΑΣ

Αυθημερόν ή το αργότερο την επόμενη εργάσιμη μέρα και μετά την ολοκλήρωση των ενεργειών που προβλέπονται στην παράγραφο 1 της Υπηρεσίας Μιας Στάσης υποχρεούται:

1. Να προβεί σε έλεγχο της αίτησης καταχώρησης και του εγγράφου σύστασης, ως προς την νομιμοποίηση του αιτούντος και την πληρότητα των υποβαλλόμενων στοιχείων και εγγράφων, που αυτός υποβάλλει. Ιδιαίτερα ελέγχεται αν στο καταστατικό της εταιρίας αναφέρεται η επωνυμία, ο σκοπός και το ύψος του κεφαλαίου της εταιρίας, καθώς και αν, με βάση τα υποβαλλόμενα έγγραφα, ο σκοπός της εταιρίας είναι παράνομος ή αντίκειται στην δημόσια τάξη καθώς και αν ο μοναδικός ιδρυτής ή όλοι οι ιδρυτές είναι ανίκανοι για δικαιοπραξία.
2. Να προβεί, μέσω πρόσβασης στα ηλεκτρονικά αρχεία του ΓΕΜΗ σε προέλεγχο της επωνυμίας και στην χορήγηση προέγκρισης χρήσης. Εφόσον η προτεινόμενη επωνυμία προσκρούει σε προγενέστερη καταχώρηση, η Υπηρεσία Μιας Στάσης ενημερώνει τους ενδιαφερόμενους και, μετά από συνεννόηση μαζί τους, προβαίνει σε τροποποίησης της επωνυμίας.
3. Να προβεί στην είσπραξη Γραμματίου Ενιαίου Κόστους Σύστασης Εταιρίας και του φόρου συγκέντρωσης κεφαλαίου.
4. Να μεριμνεί για την χορήγηση ΑΦΜ στους εταίρους όπου απαιτείται, καθώς και για την έκδοση των απαιτούμενων πιστοποιητικών ασφαλιστικής και φορολογικής ενημερότητας που απαιτούνται.
5. Να μεριμνήσει για την καταχώριση και εγγραφή της εταιρίας στη Υπηρεσία ΓΕΜΗ και για την χορήγηση αριθμού ΓΕΜΗ και Κωδικού Αριθμού Καταχώρησης.
6. Να μεριμνήσει μέσω πρόσβασης στα οικεία ηλεκτρονικά αρχεία, για την έκδοση ΑΦΜ της εταιρίας, καθώς και για την εγγραφή της εταιρίας και των διαχειριστών που ορίζονται από το καταστατικό στους οικείους οργανισμούς κοινωνικής ασφάλισης.
7. Να προβεί στην εγγραφή της εταιρίας στο αρμόδιο επιμελητήριο.

Εάν από τον έλεγχο προκύψει ότι η αίτηση, τα προσκομιζόμενα δικαιολογητικά ή το έγγραφο σύστασης δεν πληρούν τις προϋποθέσεις της κείμενης νομοθεσίας, οι ενδιαφερόμενοι καλούνται, μέσω τηλεμοιοτυπίας ή ηλεκτρονικού ταχυδρομείου, να προβούν εγγράφως στις αναγκαίες διευκρινήσεις διορθώσεις ή συμπληρώσεις μέσα σε δύο εργάσιμες μέρες ή εφόσον δικαιολογείται από τις περιστάσεις, σε δέκα εργάσιμες μέρες από την λήψη της σχετικής πρόσκλησης. Η χορήγηση αυτής της προθεσμίας παρατείνεται ανάλογα την προθεσμία που προβλέπεται, όπως αναφέρθηκε παραπάνω. Αν η προθεσμία

των δύο ή δέκα εργάσιμων ημερών παρέλθει άπρακτη τα στοιχεία παρά την εμπρόθεσμη υποβολή τους, εξακολουθούν να μην πληρούν τις προϋποθέσεις του νόμου, η σύσταση της εταιρίας δεν καταχωρίζεται στο ΓΕΜΗ και το Γραμμάτιο Ενιαίου Κόστους Σύστασης Εταιρίας και ο Φόρος Συγκέντρωσης Κεφαλαίου που καταβλήθηκαν επιστρέφονται, εν όλω και εν μέρει, σύμφωνα με τα οριζόμενα στην κοινή υπουργική απόφαση (Βασίλης Γ. Αντωνόπουλος, 2012, σελ.25).

3.1.1 ΙΔΡΥΤΙΚΗ ΠΡΑΞΗ

Όπως αναφέρθηκε και παραπάνω η ΙΚΕ συνίσταται από ένα ή περισσότερα φυσικά ή νομικά πρόσωπα (ιδρυτές).

Πιο αναλυτικά η πράξη σύστασης της εταιρίας καταρτίζεται με έγγραφο, που πρέπει να περιέχει το καταστατικό. Το έγγραφο αυτό είναι συμβολαιογραφικό, αν το επιβάλλει ειδική διάταξη νόμου, αν εισφέρονται στην εταιρεία περιουσιακά στοιχεία, για την μεταβίβαση των οποίων απαιτείται ο τύπος αυτός, ή αν επιλέγεται από άλλα μέρη.

Ιδρυτής της εταιρίας μπορεί να είναι ένα ή περισσότερα φυσικά ή νομικά πρόσωπα. Τα φυσικά πρόσωπα πρέπει, κατά την υπογραφή της ιδρυτικής πράξης να έχουν πλήρη δικαιοπρακτική ικανότητα, μπορούν δε να είναι ημεδαπά ή αλλοδαπά. Ικανότητα προς ενέργεια εμπορικών πράξεων ή απόκτησης εμπορικής ιδιότητας δεν απαιτείται. Αυτό γιατί η συμμετοχή στην ΙΚΕ δεν συνιστά ούτε εμπορική πράξη ούτε εμπορική ιδιότητα προσδίδει στον συνέταιρο (κατά συνέπεια, εταίρος της ΙΚΕ μπορεί να είναι και ο φτωχός) Οι δημόσιοι υπάλληλοι που υπάγονται στον Κώδικα περί καταστάσεως των δημοσίων διοικητικών υπάλληλων δεν μπορούν να μετέχουν στην ΙΚΕ όχι μόνο ως διαχειριστές, αλλά ούτε και ως εταίροι. Το ίδιο ισχύει και για τα μέλη της ΔΕΠ των ανώτατων εκπαιδευτικών ιδρυμάτων. Αντίθετα, ιδρυτές, όχι διαχειριστές μπορεί να είναι και δικηγόροι (Βασίλης Γ. Αντωνόπουλος, 2012, σελ. 21).

3.1.2 ΠΕΡΙΕΧΟΜΕΝΟ ΚΑΤΑΣΤΑΤΙΚΟΥ

«Το καταστατικό της εταιρίας πρέπει να περιέχει:

1. Το ονοματεπώνυμο, την διεύθυνση κατοικίας και την τυχόν ηλεκτρονική διεύθυνση των εταίρων
2. Την εταιρική επωνυμία
3. Την έδρα της εταιρίας
4. Το σκοπό της εταιρίας
5. Την ιδιότητα της εταιρίας ως ιδιωτικής κεφαλαιουχικής εταιρίας
6. Τις εισφορές των εταίρων κατά κατηγορία εισφορών και την αξία αυτών, καθώς και το κεφάλαιο της εταιρίας.
7. Τον συνολικό αριθμό των εταιρικών μεριδίων
8. Τον αρχικό αριθμό των μεριδίων κάθε εταίρου και το είδος της εισφοράς που τα μερίδια αυτά εκπροσωπούν. Τα εταιρικά μερίδια δεν υπολογίζονται με βάση αποκλειστικά το κεφάλαιο της εταιρίας, αλλά με βάση την αξία του συνόλου των εισφορών. Οι εισφορές αυτές, πλην των κεφαλαιακών, μπορεί να συνίσταται είτε σε εισφορές που από την φύση τους δεν μπορούν να παραστούν στον ισολογισμό, όπως η εργασία, είτε σε ανάληψη εγγυητικής ευθύνης για τα χρέη της εταιρίας. Τα εταιρικά μερίδια αντιστοιχούν στο σύνολο των συμφορών και όχι μόνο των κεφαλαιακών. Κάθε εταίρος έχει τουλάχιστον ένα μερίδιο αφού πραγματοποίησε μια εισφορά οποιασδήποτε φύσης, κεφαλαιακής ή όχι. Όλα τα μερίδια είναι ίσα και παρέχουν τα ίδια δικαιώματα.
9. Τον τρόπο διαχείρισης και εκπροσώπησης της εταιρίας και
10. Την διάρκεια της εταιρίας.

Το καταστατικό μπορεί να περιέχει και συμφωνίες μεταξύ των εταίρων, οι οποίες είναι έγκυρες αν δεν προσκρούουν σε διατάξεις του νόμου περί ΙΚΕ, αλλά και γενικότερα στην έννομη τάξη.» (Βασίλης Γ. Αντωνόπουλος, 2012, σελ.23).

3.2 ΔΙΑΧΕΙΡΙΣΤΕΣ

Την εταιρία διαχειρίζεται και εκπροσωπεί ένας ή περισσότεροι διαχειριστές. Η διαχείριση με την εσωτερική έννοια του όρου και η εκπροσώπηση της εταιρίας διενεργείται από τους διαχειριστές της εταιρίας. Επιπλέον η διαχείριση διακρίνεται εκ του νόμου(νόμιμη

διαχείριση) και σε καταστατική τις οποίες θα εξετάσουμε πιο αναλυτικά παρακάτω. Όπου στο νόμο γίνεται λόγος για «διαχειριστή» νοούνται και οι τυχόν περισσότεροι διαχειριστές.

3.2.1 ΔΙΑΧΕΙΡΙΣΗ ΕΚ ΤΟΥ ΝΟΜΟΥ

Αν δεν ορίζεται διαφορετικά στο καταστατικό, οι πράξεις διαχείρισης και εκπροσώπησης της εταιρίας διενεργούνται συλλογικά από όλους τους εταίρους ή από το μοναδικό εταίρο (νόμιμη διαχείριση). Επείγουσες πράξεις διαχείρισης, από την παράλειψη των οποίων απειλείται σοβαρή ζημία της εταιρίας, μπορεί να διενεργεί κάθε εταίρος χωριστά, ειδοποιώντας τους λοιπούς εταίρους.

Αν το καταστατικό δεν ορίζει διαφορετικά, τόσο η διαχείριση με την εσωτερική έννοια του όρου όσο και η εκπροσώπηση είναι συλλογική. Ως συλλογική ορθότερο είναι να μην νοείται η από κοινού διαχείριση, αλλά η διαχείριση που ανήκει στους εταίρους που ενεργούν συλλογικά. Δηλαδή, που λαμβάνουν αποφάσεις με πλειοψηφία του συνολικού αριθμού των εταιρικών μεριδίων. Εδώ η έννοια της συλλογικής διαχείρισης προσεγγίζει την έννοια της «συλλογικής δράσης» του διοικητικού συμβουλίου της ΑΕ. Επομένως, σε αντίθεση με ότι ισχύει στις ΕΠΕ, η διαχείριση εδώ δεν θα έπρεπε να νοείται ως διαχείριση, εκτός εάν πρόκειται για μονοπρόσωπη εταιρία. «Η εμμονή σε μια τέτοια ερμηνεία, που ξεκινάει από τα αποδεκτά στην ΕΠΕ, καθιστά το διαχειριστικό όργανο δυσλειτουργικό, σε αντίθεση μάλιστα με το ανώτατο όργανο, τη συνέλευση των εταίρων, που αρκείται στην πλειοψηφία μεριδίων»

Ο εταίρος που επιχειρεί πράξη εκπροσώπησης χωρίς να συμπληρώνει την πλειοψηφία των εταιρικών μεριδίων δεν δεσμεύει την εταιρία, ανεξάρτητα από την καλή ή κακή πίστη του τρίτου.

3.2.2 ΚΑΤΑΣΤΑΤΙΚΗ ΔΙΑΧΕΙΡΙΣΗ

Το καταστατικό μπορεί να ορίζει τον τρόπο διαχείρισης και εκπροσώπησης της ιδιωτικής κεφαλαιουχικής εταιρίας (καταστατική διαχείριση). Η διαχείριση μπορεί να γίνεται για ορισμένο ή αόριστο χρόνο από έναν ή περισσότερους διαχειριστές. Ο διαχειριστής

διορίζεται με απόφαση των εταίρων που λαμβάνεται με πλειοψηφία του συνολικού αριθμού των εταιρικών μεριδίων. Αν δεν ορίζεται κάτι άλλο στην απόφαση, ο διαχειριστής διορίζεται για αόριστο χρόνο. Σε περίπτωση περισσότερων διαχειριστών οι πράξεις διαχείρισης και εκπροσώπησης διενεργούνται συλλογικά, εκτός αν το καταστατικό προβλέπει κάτι άλλο. Επείγουσες πράξεις διαχείρισης, από την παράλειψη των οποίων απειλείται σοβαρή ζημία της εταιρίας, μπορεί να διενεργεί κάθε διαχειριστής χωριστά, ειδοποιώντας τους λοιπούς διαχειριστές.

3.2.3 ΠΟΙΟΣ ΔΙΟΡΙΖΕΤΑΙ ΔΙΑΧΕΙΡΙΣΤΗΣ

Διαχειριστής μπορεί να είναι μόνο φυσικό πρόσωπο, εταίρος ή μη. Σε περίπτωση νόμιμης διαχείρισης, αν κάποιος από τους εταίρους είναι νομικό πρόσωπο, αυτό οφείλει να ορίσει για λογαριασμό του φυσικό πρόσωπο που θα είναι διαχειριστής. Ακόμη το νομικό πρόσωπο είναι εις ολόκληρο υπεύθυνο για την διαχείριση.

3.2.4 ΑΝΑΚΛΗΣΗ ΔΙΑΧΕΙΡΙΣΤΗ ΜΕ ΑΠΟΦΑΣΗ ΤΩΝ ΕΤΑΙΡΩΝ

Ο διαχειριστής που ασκεί καταστατική διαχείριση ανακαλείται με απόφαση των εταίρων που λαμβάνεται με πλειοψηφία του συνολικού αριθμού των εταιρικών μεριδίων, αν το καταστατικό δεν ορίζει μεγαλύτερη πλειοψηφία. Αν η διαχείριση έχει ανατεθεί για ορισμένο χρόνο, το καταστατικό μπορεί να ορίζει και τους λόγους ανάκλησης.

Μετά την ανάκληση η κατάσταση διαμορφώνεται ως εξής: Το καταστατικό μπορεί να προβλέπει το διορισμό του διαχειριστή από την πλειοψηφία των τυχόν περισσότερων διαχειριστών που απομένουν, τη συνέχιση της διαχείρισης από τους λοιπούς διαχειριστές χωρίς αντικατάσταση ή την εκλογή διαχειριστή με απόφαση των εταίρων, ύστερα από σύγκλιση της συνέλευσης που θα προκαλέσει κάθε εταίρος ή διαχειριστής. Αν το καταστατικό δεν περιέχει σχετικές προβλέψεις ή δεν απομένει διαχειριστής. Ισχύει η νόμιμη διαχείριση. Ο αποκαλούμενος με απόφαση της συνέλευσης των εταίρων δεν έχει αξίωση αποζημίωσης, ακόμη και στην περίπτωση που η ανάκληση ήταν άκαιρη. Αυτό γιατί οι διαχειριστές πρέπει να είναι πάντοτε ανακλητοί με απόφαση των εταίρων και να μην τίθεται περιορισμός στο δικαίωμά τους αυτό.

Τέλος η ανάκληση του καταστατικού διαχειριστή δε προϋποθέτει συνδρομή σπουδαίου λόγου. Όμως αν η διαχείριση είναι ορισμένου χρόνου, το καταστατικό μπορεί να θέτει ως

προϋπόθεση της ανάκλησης την ύπαρξη σπουδαίου λόγου. Σε μια τέτοια περίπτωση το καταστατικό οφείλει να ορίζει και λόγους ανάκλησης, κατά τρόπο, μάλιστα περιοριστικό.

3.2.5 ΔΙΟΡΙΣΜΟΣ ΚΑΙ ΑΝΑΚΛΗΣΗ ΔΙΑΧΕΙΡΙΣΤΗ ΑΠΟ ΕΤΑΙΡΟ

Σε περίπτωση περισσότερων διαχειριστών, το καταστατικό μπορεί να προβλέπει ότι ένας ή περισσότερους από αυτούς διορίζονται και ανακαλούνται από συγκεκριμένο εταίρο ή εταίρους με κοινή δήλωση τους. Η ανάκληση τέτοιου διαχειριστή πρέπει να συνοδεύεται από διορισμό νέου. Ενώ αυτός που έχει το δικαίωμα δεν προβαίνει σε διορισμό διαχειριστή ή δεν αντικαθιστά το διαχειριστή που ανακάλεσε, η διαχείριση διενεργείται από τους υπόλοιπους διαχειριστές. Παροχή του δικαιώματος αυτού με τροποποίηση του καταστατικού είναι επιτρεπτή μόνο με ομόφωνη απόφαση των εταίρων.

3.2.6 ΑΝΑΚΛΗΣΗ ΔΙΑΧΕΙΡΙΣΤΗ ΑΠΟ ΤΟ ΔΙΚΑΣΤΗΡΙΟ

Αν υπάρχει σπουδαίος λόγος, το δικαστήριο μπορεί να ανακαλεί το διαχειριστή που ασκεί καταστατική διαχείριση μετά από αίτηση εταίρων που κατέχουν το 1/10 του συνολικού αριθμού των εταιρικών μεριδίων. Ως σπουδαίος λόγος θεωρείται ιδίως η σοβαρή παράβαση καθηκόντων ή η ανικανότητα προς τακτική διαχείριση. Συμφωνία για να μη ανάκληση από το δικαστήριο για σπουδαίο λόγο είναι άκυρη.

3.2.7 ΕΞΟΥΣΙΕΣ ΔΙΑΧΕΙΡΙΣΤΗ- ΑΜΟΙΒΗ ΔΙΑΧΕΙΡΙΣΤΗ

Ο διαχειριστής εκπροσωπεί την εταιρία και ενεργεί στο όνομα της κάθε πράξη που αφορά στη διοίκηση της εταιρίας, τη διαχείριση της περιουσίας της και την εν γένει επιδίωξη του σκοπού της.

Πράξεις του διαχειριστή, ακόμη και αν είναι εκτός του εταιρικού σκοπού, δεσμεύουν την εταιρεία απέναντι στους τρίτους, εκτός αν η εταιρεία αποδείξει ότι ο τρίτος γνώριζε την υπέρβαση του εταιρικού σκοπού ή όφειλε να τη γνωρίζει. Δεν συνιστά απόδειξη μόνη ή τήρηση των διατυπώσεων δημοσιότητας ως προς το καταστατικό ή τις τροποποιήσεις του. Επιπλέον οι περιορισμοί της εξουσίας του διαχειριστή της εταιρείας που προκύπτουν από

το καταστατικό ή από απόφαση των εταίρων, δεν αντιτάσσονται στους τρίτους, ακόμη και αν έχουν υποβληθεί στις διατυπώσεις δημοσιότητας.

Ο διαχειριστής μπορεί να αναθέτει την άσκηση συγκεκριμένων εξουσιών του σε εταίρους ή τρίτους, αν αυτό επιτρέπεται από το καταστατικό και δεν αμείβεται για την διαχείριση, εκτός αν προβλέπεται διαφορετικά από το καταστατικό ή απόφαση των εταίρων.

Ακόμη οι διαχειριστές αποτελούν όργανο της εταιρίας, όργανο διαχείρισης της εταιρικής περιουσίας και γενικά επιδίωξης του εταιρικού σκοπού, καθώς και εκπροσώπησης της εταιρείας. Αντίθετα δεν ανήκει σ' αυτούς η συγκρότηση και οργάνωση της εταιρίας, καθώς και ο έλεγχος της διαχείρισης. Τα θέματα αυτά ανήκουν στην συνέλευση των εταίρων, που συνιστά το ανώτατο όργανο της εταιρίας. Μάλιστα ορισμένα θέματα, παρόλο που λογικά εμπíπτουν στην έννοια της διαχείρισης εξαιρούνται των διαχειριστών και υπάγονται στην συνέλευση των εταίρων, λόγω της ιδιαίτερης σημασίας τους τόσο για την εταιρεία όσο και για τους εταίρους (π.χ. η έγκριση ετήσιων οικονομικών καταστάσεων και η διανομή κερδών).

«Ως όργανο εκπροσώπησης οι διαχειριστές έχουν εξουσία ευρύτερη της διαχειριστικής τους εξουσίας. Πράγματι, αυτοί εκπροσωπούν την εταιρεία όχι μόνο σε θέματα που υπάγονται στην δική τους αρμοδιότητα αλλά και σε θέματα που υπάγονται στην δική τους αρμοδιότητα αλλά και σε θέματα αρμοδιότητας της συνέλευσης των εταίρων. Έτσι, οι διαχειριστές είναι π.χ. αρμόδιοι να καταρτίζουν δικαιοπραξίες στο όνομα της εταιρίας και να δέχονται μονομερείς δηλώσεις που απευθύνονται στην εταιρεία καθώς και δικόγραφα εναντίον της εταιρίας και να την εκπροσωπούν ενώπιον των δικαστηρίων και κάθε Αρχής. Ούτε το καταστατικό ούτε η συνέλευση μπορούν να αφαιρέσουν από τους διαχειριστές την εξουσία εκπροσώπησης της εταιρίας» (Βασίλης Γ. Αντωνόπουλος, 2012, σελ. 35-36)

Πράξεις του διαχειριστή, ακόμη και αν είναι εκτός του εταιρικού σκοπού, δεσμεύουν την εταιρεία απέναντι στους τρίτους, εκτός αν η εταιρεία αποδείξει ότι ο τρίτος γνώριζε ή όφειλε να γνωρίζει την υπέρβαση του εταιρικού σκοπού. Δεν συνιστά απόδειξη μόνο η τήρηση των διατυπώσεων δημοσιότητας ως προς το καταστατικό ή τις τροποποιήσεις του. Οι περιορισμοί της εξουσίας του διαχειριστή, που προκύπτουν από το καταστατικό ή από την απόφαση των εταίρων δεν αντιτάσσονται στους τρίτους, ακόμη και αν έχουν υποβληθεί στις διατυπώσεις δημοσιότητας. Μάλιστα δεν αντιτάσσονται απέναντι σ' αυτούς ακόμη και αν είναι κακής πίστης.

Πάντως οι διαχειριστές υπερβαίνοντας τη διαχειριστική εξουσία που διαγράφει ο σκοπός της εταιρίας, το καταστατικό ή η συνέλευση των εταίρων, έχουν έναντι της εταιρίας ευθύνη για

την υπέρβαση αυτή, αφού η διαχείριση με την εσωτερική έννοια του όρου περιορίζεται από το σκοπό της εταιρίας από το καταστατικό και τη συνέλευση των εταίρων.

Αν προβλέπεται από το καταστατικό, ο διαχειριστής μπορεί να ορίζει υποκατάστατο διαχειριστή, εταίρο ή τρίτον, στον οποίο να αναθέτει την άσκηση συγκεκριμένων μόνο εξουσιών. Το καταστατικό μπορεί να εξειδικεύει τις εξουσίες που μπορούν να αναθέτουν στον υποκατάστατο ή να αφήνει ελεύθερο τον διαχειριστή να αποφασίζει. Ο υποκατάστατος διαχειριστής υπάρχει ως τέτοιος από τον διορισμό του και για τους καλόπιστους τρίτους από την δημοσίευση του στο Γ.Ε.ΜΗ και συγκεκριμένη από τη δημοσίευση του στο Γ.Ε.ΜΗ. Οι υποκατάστατοι είναι όργανα της εταιρίας και εκφράζουν πρωτογενώς την εταιρική βούληση, αντλώντας την εξουσία τους από το νόμο και το καταστατικό.

Οι διαχειριστές δικαιούνται αμοιβής μόνο αν υπάρχει πρόβλεψη στο καταστατικό ή το αποφασίσει η συνήθης συνέλευση των εταίρων. Η αμοιβή από μόνη της δεν επιτρέπει τη σχέση σε σχέση εξαρτημένης εργασίας και μπορεί να συνίσταται σε ποσοστά στα κέρδη, σε αντιμισθία ή και στα δυο. Αν η αμοιβή είναι υπέρογκη, ελέγχεται η απόφαση της συνέλευσης ως καταχρηστική. Εξάλλου, ζήτημα αμοιβής δεν τίθεται αν η διαχείριση αποτελέσει αντικείμενο εξωκεφαλαιακής εισφοράς (Ευάγγελος Περάκης, 2012, σελ.35).

3.3 ΑΡΜΟΔΙΟΤΗΤΕΣ ΕΤΑΙΡΩΝ

Οι εταίροι αποτελούν το ανώτατο όργανο της εταιρίας και αποφασίζουν για κάθε εταιρική υπόθεση, επομένως και για υποθέσεις που υπάγονται στην εξουσία του διαχειριστή. Οι αποφάσεις τους δεσμεύουν και τους απόντες καθώς και τους εταίρους που διαφώνησαν και τους διαχειριστές της εταιρίας. Το όργανο αυτό υπάρχει από την σύσταση της εταιρίας μέχρι την εξαφάνιση της νομικής της προσωπικότητας και συμμετέχουν, με την έννοια ότι έχουν δυνατότητα συμμετοχής, όλοι οι εταίροι.

Ορισμένα θέματα που δεν μπορούν, ακόμη και με καταστατική διάταξη να αφαιρεθούν και να ανατεθούν σε άλλα όργανα πέρα από την Συνέλευση των εταίρων είναι: α) οι τροποποιήσεις του καταστατικού, στις οποίες περιλαμβάνονται η αύξηση και μείωση του κεφαλαίου. Ωστόσο η εξουσία αυτή του ανώτατου οργάνου περιορίζεται όταν ο παρών νόμος ή το καταστατικό προβλέπει ότι συγκεκριμένες τροποποιήσεις ή πράξεις αύξησης ή μείωσης του κεφαλαίου μπορούν να γίνουν μόνο από τον διαχειριστή β) ο διορισμός και η ανάκληση του διαχειριστή γ) η έγκριση των ετήσιων οικονομικών καταστάσεων, η διανομή κερδών, ο διορισμός ελεγκτή και η απαλλαγή του διαχειριστή από την ευθύνη δ) ο

αποκλεισμός του εταίρου ε) η λύση της εταιρίας ή η παράταση της διάρκειας και στ) η μετατροπή και η συγχώνευση της εταιρίας.

3.3.1 ΣΥΝΕΛΕΥΣΗ ΤΩΝ ΕΤΑΙΡΩΝ

Το ανώτατο όργανο, οι εταίροι, προκειμένου να λάβουν αποφάσεις συνέρχονται σε συνεδρίαση. Η συνέλευση διακρίνεται σε τακτική και έκτακτη. Η τακτική έχει ως αντικείμενο την έγκριση των οικονομικών καταστάσεων και συνήθως την απαλλαγή του διαχειριστή ή ελεγκτή. Η απαλλαγή αυτή μπορεί να γίνει και σε μεταγενέστερη συνέλευση (έκτακτη), ωστόσο δεν αποκλείεται και συζήτηση και απόφαση επί άλλων θεμάτων. Η συνέλευση αυτή συγκαλείται τουλάχιστον μια φορά το έτος και μέσα σε τέσσερις μήνες από τη λήξη της εταιρικής χρήσης. Η παραβίαση της προθεσμίας αυτής δεν επιφέρει ακυρότητα της απόφασης, ενδεχομένως όμως να γεννιέται ευθύνη σε βάρος του διαχειριστή. Σε κάθε περίπτωση, τη σύγκληση μπορεί να ζητήσει η μειοψηφία.

3.3.2 ΤΟΠΟΣ ΣΥΝΕΛΕΥΣΗΣ

Η συνέλευση μπορεί να συνέρχεται οπουδήποτε αναφέρεται στο καταστατικό, στο εσωτερικό ή στο εξωτερικό. Αν δεν αναφέρεται ο τόπος, τότε η συνέλευση μπορεί να συνέρχεται στην έδρα της εταιρίας ή και οπουδήποτε αλλού, αν συμφωνούν όλοι οι εταίροι. Το καταστατικό μπορεί να προβλέπει ότι η συνέλευση των εταίρων διεξάγεται με τηλεδιάσκεψη. Κάθε εταίρος μπορεί να αξιώσει να διεξαχθεί η συνέλευση με τηλεδιάσκεψη, ως προς αυτόν, αν κατοικεί σε άλλη χώρα από εκείνη που διεξάγεται η συνέλευση ή αν υπάρχει άλλος σπουδαίος λόγος (π.χ ασθένεια ή αναπηρία).

3.3.3 ΣΥΓΚΛΗΣΗ

Για να συνέλθει η συνέλευση των εταίρων και να λάβει έγκυρες αποφάσεις πρέπει να προηγηθεί αφενός νόμιμη σύγκληση και αφετέρου νόμιμη συγκρότηση της. Η σύγκληση συνδέεται με ορισμένη διαδικασία που πρέπει να τηρηθεί. Σκοπός των διατυπώσεων σύγκλησης είναι βασικά η προστασία των εταίρων, που πρέπει να έχουν τη δυνατότητα συμμετοχής στη συνέλευση και να προετοιμασθούν για την συζήτηση των θεμάτων της

ημερήσιας διάταξης. Η συγκρότηση αναφέρεται στα πρόσωπα που δικαιούνται συμμετοχής και στον αποκλεισμό από αυτή προσώπων που δεν δικαιούνται να συμμετέχουν.

Αρμόδιος για την σύγκληση είναι ο διαχειριστής. Αυτός άλλοτε υποχρεούται προς αυτό και άλλοτε ενεργεί κατά την κρίση του, που θα πρέπει όμως να υπηρετεί το εταιρικό συμφέρον. Η παράλειψη σύγκλησης όταν επιβάλλεται από το νόμο ή το καταστατικό ή από το εταιρικό συμφέρον γεννά σε βάρος του διαχειριστή αστική ευθύνη.

Η σύγκληση γίνεται σύμφωνα με τις διατάξεις του καταστατικού και πάντως τουλάχιστον προ οκτώ ημερολογιακών ημερών πριν την συνεδρίαση της συνέλευσης. Δηλαδή το καταστατικό μπορεί να προβλέπει μόνο μεγαλύτερη και όχι μικρότερη προθεσμία. Η ημέρα της σύγκλησης και η ημέρα της συνεδρίασης δεν υπολογίζονται, τόσο στην καταστατική όσο και στη νόμιμη προθεσμία.

Η σύγκληση προϋποθέτει ονομαστική πρόσκληση των εταίρων, με κάθε κατάλληλο μέσο όπως το ηλεκτρονικό ταχυδρομείο. Γενική δημοσίευση στον τύπο δεν αρκεί. Αυτό συνάδει και ως προς τον χαρακτήρα της ΙΚΕ ως κλειστής ένωσης προσώπων. Η πρόσκληση πρέπει να περιέχει με ακρίβεια το χρόνο και τον τόπο, όπου θα συνεδριάσει η συνέλευση, πάντοτε μέσα στο όριο του νόμου, τις προϋποθέσεις για τη συμμετοχή σ' αυτή, καθώς και την λεπτομερή ημερήσια διάταξη.

Επιπλέον η σύγκληση της συνέλευσης μπορεί να ζητηθεί και από τη μειοψηφία του 1/10 του συνολικού αριθμού των εταιρικών μεριδίων. Το αίτημα υποβάλλεται στο διαχειριστή και πρέπει να προσδιορίσει τα θέματα της ημερήσιας διάταξης. Οι αιτούντες τη σύγκληση πρέπει να έχουν το ποσοστό αυτό κατά τη συνεδρίαση της συνέλευσης και δεν χρειάζεται να αιτιολογήσουν τη σύγκληση ή να εισηγηθούν τη λήψη κάποιας απόφασης. Αυτοί έχουν τη δυνατότητα να ζητήσουν περισσότερες φορές και όποτε θέλουν τη σύγκληση της συνέλευσης. Το καταστατικό μπορεί να προβλέπει μικρότερο αλλά όχι μεγαλύτερο ποσοστό από το 1/10, αφού η διάταξη αυτή προστατεύει τη μειοψηφία και είναι αναγκαστικού δικαίου.

Ο διαχειριστής έχει την υποχρέωση να συγκαλέσει μέσα σε δέκα ημέρες από τη νόμιμη επίδοση της αίτησης και σε περίπτωση που ο διαχειριστής δεν συμφωνήσει τότε οι αιτούντες έχουν το δικαίωμα να συγκαλέσουν οι ίδιοι την συνέλευση. Αν δηλαδή ο διαχειριστής μέσα στο δεκαήμερο απευθύνει πρόσκληση, η προϋπόθεση του άρθρου αυτού πληρούται και οι αιτούντες δεν μπορούν να συγκαλέσουν οι ίδιοι συνέλευση. Ωστόσο ο διαχειριστής οφείλει να συγκαλέσει τη συνέλευση ακόμη και αν παρήλθε το δεκαήμερο.

Αυτό υπό την προϋπόθεση ότι στο μεταξύ δεν την συγκάλεσαν οι αιτούντες, εκτός αν ο διαχειριστής ορίσει προγενέστερη ημερομηνία συνεδρίασης.

3.3.4 ΣΥΜΜΕΤΟΧΗ ΣΤΗΝ ΣΥΝΕΛΕΥΣΗ-ΔΙΕΞΑΓΩΓΗ ΤΗΣ ΣΥΝΕΛΕΥΣΗΣ ΚΑΙ ΛΗΨΗ ΑΠΟΦΑΣΕΩΝ

Κάθε εταίρος ανεξάρτητα από τον αριθμό και το είδος των εταιρικών μεριδίων, έχει το δικαίωμα συμμετοχής στην συνέλευση, δηλαδή το δικαίωμα συζήτησης και ψήφησης. Μπορεί να συμμετέχει αυτοπροσώπως ή με ένα αντιπρόσωπο ακόμη και αν στο καταστατικό δεν υπάρχει σχετική πρόβλεψη. Ο αντιπρόσωπος μπορεί να μην είναι και εταίρος και το δικαίωμα των εταίρων να παρίστανται στη συνέλευση με αντιπρόσωπο δεν είναι δυνατό να αποκλεισθεί με διάταξη του καταστατικού.

Κάθε εταίρος έχει τόσες ψήφους όσα και τα εταιρικά του μερίδια. Κάθε εταιρικό μερίδιο παρέχει δικαίωμα μιας ψήφου. Το καταστατικό μπορεί να θέτει μέγιστο όριο αριθμού ψήφων που μπορεί να έχει κάθε εταίρος, ακόμη δηλαδή και αν έχει περισσότερα εταιρικά μερίδια από τις ψήφους που του αναγνωρίζει. Στην περίπτωση αυτή για τον υπολογισμό της πλειοψηφίας θεωρείται ότι τα επιπλέον μερίδια του εταίρου δεν υπάρχουν. Τα επιπλέον πάντως εταιρικά μερίδια διατηρούν όλα τα υπόλοιπα δικαιώματα που συνδέονται με αυτά, διοικητικά ή περιουσιακά.

Η άσκηση του δικαιώματος ψήφου του εταίρου αποκλείεται στις περιπτώσεις που ο νόμος ορίζει, τέτοιες είναι: η απόφαση για απαλλαγή από την ευθύνη έναντι της εταιρίας, η απόφαση για διορισμό ειδικού εκπροσώπου για την διεξαγωγή δίκης εναντίον του διαχειριστή και η απόφαση για τον αποκλεισμό από την εταιρία. Οι δύο πρώτες περιπτώσεις συνδέονται με τη διαχειριστική δραστηριότητα του εταίρου, ενώ η τρίτη συνδέεται μόνο με την εταιρική του ιδιότητα.

Οι εταίροι μετέχοντας στη συνέλευση, έχουν δικαίωμα ψήφου. Το δικαίωμα αυτό δεν μπορεί να τους το αφαιρέσει κανείς. Ούτε με την συγκατάθεση του εταίρου μπορεί να αφαιρεθεί και παραίτηση από αυτό δεν νοείται. Επιπλέον το δικαίωμα ψήφου είναι αδιαίρετο, δηλαδή ο εταίρος δεν μπορεί με κάποια εταιρικά του μερίδια να ψηφίσει υπέρ μιας πρότασης και με τα υπόλοιπα υπέρ μιας άλλης. Όπως αναφέραμε και παραπάνω το δικαίωμα ψήφου μπορεί να ασκηθεί και με αντιπρόσωπο, άλλον εταίρο ή τρίτον, έστω και αν αυτό προβλέπεται στο καταστατικό ή παρά την αντίθετη πρόβλεψη του. Ο αντιπρόσωπος μπορεί να είναι φυσικό πρόσωπο ικανό προς δικαιοπραξία ή και νομικό πρόσωπο. Στην τελευταία περίπτωση το

νομικό πρόσωπο θα ορίζει φυσικό πρόσωπο που θα συμμετέχει στη συνέλευση ως αντιπρόσωπος του.

Οι αποφάσεις της συνέλευσης των εταίρων δεσμεύουν και τους απόντες και διαφωνούντες εταίρους και καταχωρούνται στο βιβλίο πρακτικών και σύμφωνα με τον νόμο δεν τίθεται κάποιος περιορισμός όσον αφορά τον τρόπο διεξαγωγής της ψηφοφορίας, όπως για παράδειγμα φανερή, μυστική ή ειδική για ορισμένα θέματα. Αυτό το ορίζει το καταστατικό ή η συνέλευση των εταίρων με απόλυτη πλειοψηφία του συνολικού αριθμού των εταιρικών μεριδίων.

3.3.5 ΑΠΟΦΑΣΕΙΣ ΤΩΝ ΕΤΑΙΡΩΝ ΧΩΡΙΣ ΣΥΝΕΛΕΥΣΗ

Οι αποφάσεις των εταίρων αν είναι ομόφωνες μπορούν να λαμβάνονται εγγράφως χωρίς συνέλευση. Η ρύθμιση αυτή ισχύει και αν όλοι οι εταίροι ή οι αντιπρόσωποι τους συμφωνούν να αποτυπωθεί η πλειοψηφική απόφαση τους σε έγγραφο, χωρίς συνέλευση. Το σχετικό πρακτικό υπογράφεται από όλους τους εταίρους με αναφορά των μειοψηφούντων. Οι υπογραφές των εταίρων μπορούν να αντικαθίστανται με ανταλλαγή μηνυμάτων με ηλεκτρονικό ταχυδρομείο (e-mail) ή άλλα ηλεκτρονικά μέσα, αν αυτό προβλέπεται από το καταστατικό (Ευάγγελος Περάκης, 2012, σελ.46).

4. ΕΤΑΙΡΙΚΑ ΜΕΡΙΔΙΑ & ΕΙΣΦΟΡΕΣ

4.1 ΕΤΑΙΡΙΚΑ ΜΕΡΙΔΙΑ

Η συμμετοχή στην ιδιωτική κεφαλαιουχική εταιρία προϋποθέτει την απόκτηση ενός ή περισσότερων εταιρικών μεριδίων. Εταιρικό μερίδιο είναι το ελάχιστο ποσοστό συμμετοχής κάποιου στην ΙΚΕ. Από την άλλη, το εταιρικό μερίδιο υποδηλώνει την εταιρική σχέση που συνδέει τον εταίρο με την εταιρία, σχέση από την οποία προκύπτει ένα σύνολο δικαιωμάτων και υποχρεώσεων. Η συμμετοχή στην εταιρία αυτή προϋποθέτει την πρωτότυπη ή παράγωγη απόκτηση ενός ή περισσότερων εταιρικών μεριδίων.

Ο συνολικός αριθμός των εταιρικών μεριδίων, ο αρχικός αριθμός των μεριδίων κάθε εταίρου, το είδος της εισφοράς που τα μερίδια αυτά εκπροσωπούν και η αξία τους, αναγράφονται στο καταστατικό.

Τα εταιρικά μερίδια δεν μπορούν να παρασταθούν σε μετοχές, δηλαδή σε αξιόγραφα. Εκδίδονται μόνο αποδεικτικά των εταιρικών μεριδίων έγγραφα που δεν φέρουν χαρακτήρα αξιόγραφου. Την έκδοση των εγγράφων αυτών μπορεί να τη ζητήσει και ο εταίρος οπότε η εταιρία υποχρεούται να προβεί στην έκδοση, αφού το δικαίωμα αυτό του εταίρου πηγάζει από την εταιρική του ιδιότητα, την οποία αποδεικνύει.

Επιπρόσθετα ο αρχικός αριθμός των εταιρικών μεριδίων κάθε εταίρου ορίζεται στο καταστατικό, ωστόσο ο αριθμός αυτός μπορεί να αυξομειώνεται σύμφωνα με τις διατάξεις του παρόντος νόμου (νόμος 4072/2012). Αυξομείωση των εταιρικών μεριδίων επιφέρει π.χ. η αύξηση ή μείωση του κεφαλαίου, η ανάληψη νέων εξωκεφαλαιακών ή εγγυητικών εισφορών των εταίρων, η έξοδος εταίρου, η είσοδος νέου εταίρου, η εξαγορά των υποχρεώσεων από εξωκεφαλαιακή ή εγγυητική εισφορά.

Τα εταιρικά μερίδια διέπονται από την αρχή της ισότητας, την αρχή του αδιαιρέτου και της ελεύθερης μεταβίβασης. Η ελάχιστη αξία των εταιρικών μεριδίων, ανεξάρτητα από την εισφορά που αντιπροσωπεύουν είναι ένα (1) ευρώ, όπως αναφέραμε και στα πρώτα κεφάλαια της εργασίας μας. Πρόβλεψη για το ανώτατο όριο της αξίας τους δεν υπάρχει στο νόμο. Εξάλλου, η ονομαστική αξία είναι ίδια για όλα τα εταιρικά μερίδια, ανεξάρτητα από την έκδοση τους και το είδος της εισφοράς που αντιπροσωπεύουν. Αυτό προκύπτει από την αρχή της ισότητας που διέπει τα εταιρικά μερίδια. Συνεπώς τα εταιρικά μερίδια παρέχουν ίσα δικαιώματα και υποχρεώσεις, ανεξάρτητα από το είδος της εισφοράς που εκπροσωπούν. Όμως, η αρχή αυτή δεν είναι αναγκαστικού δικαίου, επιτρέπεται δηλαδή με διάταξη του καταστατικού αρχικού ή τροποποιημένου με ομόφωνη απόφαση των εταίρων, αύξηση δικαιωμάτων υπέρ ορισμένων μεριδίων ή μείωση αυτών, καθώς και η επιβολή επιπλέον υποχρεώσεων σε βάρος κάποιων μεριδίων. Επιτρέπεται π.χ. η δημιουργία προνομιούχων εταιρικών μεριδίων, που παρέχουν δικαίωμα προνομιακής απόληψης κερδών ή του προϊόντος της εκκαθάρισης ή η πρόβλεψη για πρόσθετες παροχές σε βάρος κάποιων εταιρικών μεριδίων.

Για την παροχή στους εταίρους νέων δικαιωμάτων ή επιβολή νέων υποχρεώσεων απαιτείται τροποποίηση του καταστατικού με συμφωνία όλων των εταίρων ή τη συναίνεση εκείνου, τον οποίο αφορά η υποχρέωση. Η τροποποίηση αυτή του καταστατικού είναι δυνατή αν δεν προσκρούει σε διατάξεις αναγκαστικού δικαίου.

Η αρχή του αδιαιρέτου επιβάλλει τη μη διάσπαση του εταιρικού μεριδίου, με την έννοια ότι δεν επιτρέπεται να διαιρεθεί και κάποια από τα δικαιώματα που περικλείει να αποτελέσουν ξεχωριστό αντικείμενο ούτε επιτρέπεται να διαιρεθεί σε περισσότερα μικρότερα τμήματα. Αν

το εταιρικό μερίδιο περιέλθει σε περισσότερους και έτσι δημιουργηθεί κοινωνία δικαιώματος οι συνδικαιούχοι οφείλουν να υποδείξουν στην εταιρία κοινό εκπρόσωπο.

Σε περίπτωση κοινωνίας ενδιαφέρον παρουσιάζει αφενός η διαχείριση του κοινού μεριδίου και αφετέρου η διανομή της. Κατ' αρχή κανόνα αποτελεί η από κοινού διαχείριση. Όμως όταν δεν μπορεί να υπάρξει κοινή συμφωνία, τη διοίκηση καθορίζει η πλειοψηφία η οποία μπορεί να διορίζει και κοινό εκπρόσωπο. Ο κοινός εκπρόσωπος ασκεί τα δικαιώματα των συνδιακίοντων έναντι της εταιρίας, αλλά δεν μπορεί να εκποιεί το εταιρικό μερίδιο ή να το επιβαρύνει με περιορισμένα εμπράγματα δικαιώματα. Αν δεν υπάρχει κοινή συμφωνία των συνδιακίοντων και δεν έχει ληφθεί απόφαση της πλειοψηφίας, τη διοίκηση καθορίζει το δικαστήριο.

Επιπλέον σύμφωνα με την αρχή της διαφάνειας θα πρέπει να αναγράφονται ανά πάσα στιγμή από τον διαχειριστή της εταιρίας τα ονοματεπώνυμα και οι διευθύνσεις των εταίρων, το συνολικό ποσό των εγγυητικών εισφορών και ο αριθμός και το είδος των μεριδίων κάθε εταίρου. Η παράλειψη αναγραφής και η λανθασμένη αναγραφή, αν είναι υπαίτια, μπορεί να θεμελιώσει ευθύνη του διαχειριστή σε αποκατάσταση της ζημίας που προκλήθηκε στην εταιρία ή και σε τρίτον (Βασίλης Γ. Αντωνόπουλος, 2012, σελ. 103)

4.2 ΤΗΡΗΣΗ ΒΙΒΛΙΩΝ

Οι διαχειριστές οφείλουν να τηρούν κατά τον νόμο εμπορικά βιβλία, καθώς και τα βιβλία που επιβάλλει η φορολογική νομοθεσία. Εμπορικά βιβλία θεωρούνται: α) το ημερολόγιο β) το βιβλίο αντιγραφής των επιστολών και γ) το βιβλίο αντιγραφής των απογραφών. Επιπλέον ο διαχειριστής τηρεί και τα εξής βιβλία: α) «βιβλίο εταίρων». Στο βιβλίο αυτό, πέρα από τα ατομικά στοιχεία κάθε εταίρου, αναγράφονται ο αριθμός των μεριδίων που κατέχει κάθε εταίρος, το είδος της εισφοράς (π.χ. κεφαλαιακή, εξωκεφαλαιακή ή εγγυητική εισφορά) τον χρόνο κτήσης και μεταβίβασης ή επιβάρυνσης τους με εμπράγματα δικαιώματα και τα τυχόν ειδικά δικαιώματα που παρέχει το καταστατικό στους εταίρους, κατά παράβαση της αρχής της ισότητας των εταιρικών μεριδίων και β) «Ενιαίο βιβλίο πρακτικών αποφάσεων των εταίρων και αποφάσεων της διαχείρισης». Στο βιβλίο αυτό αναγράφονται όλες οι αποφάσεις των εταίρων και αποφάσεις της διαχείρισης που λαμβάνονται από περισσότερους και όχι μόνο από ένα διαχειριστή και δεν αφορούν θέματα τρέχουσας διαχείρισης ή ανεξάρτητα από τον αριθμό των διαχειριστών, συνιστούν πράξης

καταχώρησης στο Γ.Ε.ΜΗ (π.χ. πράξεις του διαχειριστή που επιφέρουν τροποποίηση του καταστατικού, ιδιαίτερη αύξηση ή μείωση του κεφαλαίου) και στη συνέχεια στον διαδικτυακό τόπο του Γ.Ε.ΜΗ. Τέλος η εταιρία είναι υποχρεωμένη να χορηγεί αντίγραφα των πρακτικών στους εταίρους, σε αντίθετα περίπτωση οι ενδιαφερόμενοι εταίροι έχουν το δικαίωμα να διεκδικήσουν τα δικαιώματά τους <http://www.eeth.gr/web/menu/241>, ιστότοπος eeth (ημερομηνία επίσκεψης σελίδας 27/12/2012).

4.3 ΤΑ ΕΙΔΗ ΤΩΝ ΕΙΣΦΟΡΩΝ ΚΑΙ ΠΑΡΑΔΕΙΓΜΑΤΑ

Οι εισφορές των εταίρων μπορεί να είναι: κεφαλαιακές, εξωκεφαλαιακές και εγγυητικές, όπως έχει αναφερθεί και παραπάνω. Πιο αναλυτικά κάθε εταιρικό μερίδιο εκπροσωπεί μόνο ένα είδος εισφοράς, είτε κεφαλαιακής, είτε εξωκεφαλαιακής είτε εγγυητικής. Δεν μπορεί να εκπροσωπεί περισσότερα είδη εισφοράς. Όμως ο εταίρος μπορεί να έχει περισσότερα μερίδια που αντιπροσωπεύουν περισσότερα είδη εισφορών. Έτσι, αν αναλάβει κεφαλαιακές εισφορές θα αποκτήσει μόνο μερίδια που θα αντιπροσωπεύουν κεφαλαιακές εισφορές. Μπορεί όμως να αναλάβει και εισφορά εξωκεφαλαιακή ή εγγυητική, οπότε θα αποκτήσει και μερίδια που θα αντιπροσωπεύουν τις εισφορές αυτές. Εξάλλου, στην εταιρία θα πρέπει να υπάρχει τουλάχιστο ένα εταιρικό μερίδιο που να εκπροσωπεί κεφαλαιακή εισφορά. Πέρα από τον περιορισμό αυτό, οι εταίροι μπορούν να διαμορφώσουν ένα σχήμα αποκλειστικά με κεφαλαιακές εισφορές, καθιστώντας την εταιρία τους κατεξοχήν κεφαλαιουχική ή κυρίως με εξωκεφαλαιακές εισφορές ή εγγυητικές εισφορές διαμορφώνοντας την εταιρία τους περισσότερο προσωπική. Σε κάθε περίπτωση, ο αριθμός των μεριδίων κάθε εταίρου βρίσκεται σε συνάρτηση με την αξία των εισφορών του, είναι ανάλογος με την αξία των εισφορών του. Για το λόγο αυτό, δεν είναι δυνατό να προβλεφθεί διαφορετικός τρόπος υπολογισμού των μεριδίων για διαφορετικές εισφορές, ίσης όμως αξίας (π.χ. δεν μπορεί να οριστεί ότι εταίρος με κεφαλαιακή εισφορά αξίας 10000 ευρώ λαμβάνει 100 μερίδια, ενώ εταίρος με ίσης αξίας εξωκεφαλαιακή εισφορά λαμβάνει 50 μερίδια.), άλλωστε η ονομαστική αξία είναι ίδια για όλα τα εταιρικά μερίδια, ανεξάρτητα από το είδος της εισφοράς στην οποία αντιστοιχούν.

ΠΑΡΑΔΕΙΓΜΑ:

Έστω ότι στην εταιρία μετέχουν τρεις εταίροι, οι Α, Β και Γ. Οι εισφορές του Α είναι: κεφαλαιακές αξίας 2000 ευρώ και εξωκεφαλαιακές αξίας 8000 ευρώ. Οι εισφορές της Β είναι: εξωκεφαλαιακές αξίας 7000 ευρώ και εγγυητικές αξίας 5000 ευρώ. Τέλος, οι εισφορές του Γ είναι: κεφαλαιακές αξίας 8000 ευρώ και εγγυητικές αξίας 5000 ευρώ. Οι εταίροι αποφασίζουν ότι κάθε εταιρικό μερίδιο, ανεξάρτητα από το είδος της εισφοράς, έχει ονομαστική αξία 100 ευρώ σε συμφωνία και με το άρθρο 75 παρ. 3, που ορίζει ότι τα εταιρικά μερίδια έχουν ελάχιστη ονομαστική αξία τουλάχιστον ένα (1) ευρώ. Με βάση λοιπόν τα παραπάνω το κεφάλαιο της εταιρίας διαμορφώνεται στο ποσό των 10000 ευρώ, που ισοδυναμεί με την συνολική αξία των κεφαλαιακών εισφορών (κεφαλαιακές εισφορές του Α αξίας 2000 ευρώ + κεφαλαιακές εισφορές του Γ αξίας 8000 ευρώ). Η δε συνολική αξία όλων των εισφορών και των τριών εταίρων ανέρχεται στο ποσό των 35000 ευρώ. Λαμβάνοντας υπόψη ότι κάθε εταιρικό μερίδιο έχει ονομαστική αξία 100 ευρώ, που είναι η ίδια για κάθε είδους εισφορά, ενώ περαιτέρω, κατά το άρθρο 76 παρ. 3 ο αριθμός των μεριδίων του κάθε εταίρου είναι υποχρεωτικά ανάλογος προς την αξία της εισφοράς του, η συμμετοχή των Α, Β και Γ στην εταιρία διαμορφώνεται ως εξής: ο Α μετέχει με 20 μερίδια, που εκπροσωπούν την κεφαλαιακή του εισφορά και με 80 μερίδια που εκπροσωπούν την εξωκεφαλαιακή του εισφορά. Η Β μετέχει με 70 μερίδια που εκπροσωπούν την εξωκεφαλαιακή της εισφορά και με 50 μερίδια που εκπροσωπούν την εγγυητική της εισφορά. Και τέλος ο Γ μετέχει με 80 μερίδια, που εκπροσωπούν την κεφαλαιακή του εισφορά και με 50 μερίδια που εκπροσωπούν την εγγυητική του εισφορά. Συνολικά λοιπόν, ο αριθμός των εταιρικών μεριδίων ανέρχεται σε 350, ονομαστικής αξίας 100 ευρώ έκαστο, από τα οποία: 100 μερίδια εκπροσωπούν κεφαλαιακές εισφορές, 150 μερίδια, εκπροσωπούν τις εξωκεφαλαιακές εισφορές και 100 μερίδια τις εγγυητικές εισφορές (Ευάγγελος Περάκης, 2012, σελ.56).

4.4 ΚΕΦΑΛΑΙΑΚΕΣ ΕΙΣΦΟΡΕΣ

Οι κεφαλαιακές εισφορές συγκροτούν το κεφάλαιο της εταιρίας και είναι μετρητά ή είδος που έχει αποτιμηθεί σε χρήμα σε χρήμα, είδος που μπορεί να εμφανισθεί στον ισολογισμό. Εισφορές σε είδος που γίνονται δεκτές είναι π.χ. εκείνες που συνίστανται σε μεταβίβαση

κυριότητας, παραχώρηση χρήσης κινητών ή ακινήτων, σε μεταβίβαση άυλων αγαθών, σε εκχώρηση απαιτήσεων κλπ. Το κεφάλαιο της εταιρίας συγκαταλέγεται στο περιεχόμενο του καταστατικού.

Οι εισφορές σε είδος γίνονται δεκτές ακόμη και αυτό δεν το προβλέπει το καταστατικό, αρκεί η εισφορά να αποτελεί στοιχείο του ενεργητικού, που μπορεί να τύχει χρηματικής αποτίμησης. Ο νομοθέτης για να περιορίσει τον κίνδυνο που προέρχεται από την υπερτίμηση των εισφορών υπέβαλε σε αυτές έλεγχο. Συνεπώς αποτίμηση δεν απαιτείται αν η αξία της εισφοράς, κατά το καταστατικό ή την απόφαση που αυξάνει το κεφάλαιο, δεν υπερβαίνει τις 5000,00. Σε μια τέτοια περίπτωση θα ισχύει η αποτίμηση που δηλώνουν τα μέρη στο καταστατικό ή στην απόφαση για την αύξηση του κεφαλαίου. Αν η αξία των εισφορών είναι μεγαλύτερη από το εταιρικό κεφάλαιο, το επιπλέον κεφάλαιο θα συνιστά αφανές αποθεματικό, αφού η περιουσιακή κατάσταση της εταιρίας θα είναι καλύτερη από εκείνη που φαίνεται στον ισολογισμό.

Ο αριθμός των εταιρικών μεριδίων που εκπροσωπούν κεφαλαιακές εισφορές μπορεί να αυξηθεί ή να μειωθεί μόνο ύστερα από αύξηση ή μείωση του εταιρικού κεφαλαίου. Επιπλέον οι κεφαλαιακές εισφορές, είτε είναι χρηματικές είτε εισφορές είδους, πρέπει να καταβληθούν ολοσχερώς κατά την ίδρυση της εταιρίας, δηλαδή την καταχώρηση της στο Γ.Ε.ΜΗ ή κατά την αύξηση του κεφαλαίου.

Μέσα σε ένα μήνα από την σύσταση της εταιρίας ή την αύξηση του κεφαλαίου, ο διαχειριστής της εταιρίας, έχοντας την αποκλειστική και ανεκχώρητη εξουσία, οφείλει να πιστοποιήσει την ολοσχερή καταβολή του κεφαλαίου, με πράξη που καταχωρείται στο Γ.Ε.ΜΗ. Η υπαίτια παράληψη πιστοποίησης της καταβολής ή η ανακριβής πιστοποίηση μπορεί να θεμελιώσει ευθύνη του διαχειριστή έναντι της εταιρίας και των τρίτων για την ζημία που τυχόν θα υποστούν. Αν το κεφάλαιο καλύπτεται με εισφορές είδους, ο διαχειριστής οφείλει να πιστοποιήσει ότι το αντικείμενο που καταβλήθηκε είναι εκείνο που προβλέπεται στο καταστατικό και που αποτιμήθηκε και να πιστοποιήσει την κατάσταση στην οποία βρίσκεται. Σε περίπτωση μη ολοσχερούς καταβολής ο διαχειριστής προβαίνει άμεσα σε αντίστοιχη μείωση του κεφαλαίου και σε ακύρωση των εταιρικών μεριδίων που αντιστοιχούν στο κεφάλαιο που δεν καταβλήθηκε, ώστε να μην υπάρχουν ανεξόφλητα μερίδια. Παραπέρα αποζημίωσης της εταιρίας για τη ζημία που υπέστη από την αποχώρηση του εταίρου δεν αποκλείεται.

Συνεπώς στην εταιρία πρέπει αν υπάρχει τουλάχιστον ένα εταιρικό μερίδιο που να εκπροσωπεί κεφαλαιακή εισφορά. Με την διάταξη αυτή τονώνεται ο κεφαλαιουχικός

χαρακτήρας της εταιρίας. Έτσι σε περίπτωση που λόγω ακύρωσης μεριδίων δεν υπάρχουν πλέον μερίδια που να αντιστοιχούν σε κεφαλαιακές εισφορές, η εταιρία οφείλει είτε να ορίσει πρόσωπο, εταίρο ή τρίτο, που θα εξαγοράσει ένα τέτοιο μερίδιο, πριν αυτό ακυρωθεί, είτε να αυξήσει το κεφάλαιο της εντός μηνός από την ακύρωση. Παράλειψη της αύξησης αποτελεί λόγο δικαστικής λύσης της εταιρίας με αίτηση οποιουδήποτε έχει έννομο συμφέρον.

4.5 ΕΞΩΚΕΦΑΛΙΑΚΕΣ ΕΙΣΦΟΡΕΣ

Οι εξωκεφαλαιακές εισφορές συνίστανται σε παροχές που δεν μπορούν να αποτελέσουν αντικείμενο κεφαλαιουχικής εισφοράς γιατί δεν μπορούν να εμφανισθούν στον ισολογισμό της εταιρίας για διάφορους λόγους και όχι αναγκαίως γιατί δεν μπορούν να αποτιμηθούν. Τέτοιες είναι π.χ. οι απαιτήσεις από υποχρέωση παροχής εργασίας ή παροχής υπηρεσιών. Οι παροχές αυτές αναλαμβάνονται είτε κατά την σύσταση της εταιρίας είτε μεταγενέστερα, από ήδη εταίρους ή νεοεισερχόμενους στην εταιρία, εξειδικεύονται στο καταστατικό και εκτελούνται για ορισμένο ή αόριστο χρόνο, σύμφωνα επίσης με το καταστατικό.

Η αξία τους είτε αυτές αναλαμβάνονται κατά την σύσταση της εταιρίας είτε μεταγενέστερα καθορίζεται στο καταστατικό. Δηλαδή καθορίζεται από τους ιδρυτές ή με σύμβαση ανάληψης που καταρτίζεται ανάμεσα στον εισφέροντα την εξωκεφαλαιακή εισφορά και την εταιρία και προσαρμογή του καταστατικού με τα νέα μερίδια και την αξία τους. Εκ μέρους της εταιρίας αποφασίζουν ομόφωνα οι εταίροι, αφού με την αύξηση των μεριδίων διαταράσσεται η ισορροπία μεταξύ των ήδη εταίρων.

Αν δεν καταβληθεί η εξωκεφαλαιακή εισφορά, η εταιρία μπορεί να ζητήσει από το αρμόδιο δικαστήριο, που δικάζει με την τακτική διαδικασία, είτε την εκπλήρωση της παροχής είτε την ακύρωση των μεριδίων που αντιστοιχούν στη μη εκπληρωθείσα παροχή. Επιπλέον δεν αποκλείεται αξίωση αποζημίωση της εταιρίας ,αν συντρέχει υπαιτιότητα.

Σε περίπτωση ακύρωσης εταιρικών μεριδίων λόγω εξόδου ή αποκλεισμού εταίρου, καθώς επίσης και στη περίπτωση αναγκαστικής εκποίησης εταιρικών μεριδίων, ο εταίρος που δεν έχει εξοφλήσει ολοσχερώς την εξωκεφαλαιακή εισφορά του υποχρεούται να καταβάλει στην εταιρία σε μετρητά το μέρος των παροχών που δεν εκτέλεσε. Σε μια τέτοια περίπτωση η εταιρία δεν μπορεί να αξιώνει την καταβολή της εισφοράς, αφού αυτός που ανέλαβε την εισφορά δεν θα είναι πλέον εταίρος.

4.6 ΕΓΓΥΗΤΙΚΕΣ ΕΙΣΦΟΡΕΣ

Οι « εγγυητικές εισφορές» συνίστανται στην ανάληψη εγγυητικής ευθύνης έναντι τρίτων για χρέη της εταιρία προς αυτούς. Η ευθύνη αυτή θα είναι πάντοτε περιορισμένη μέχρι ενός ποσού, που θα ορίζεται στο καταστατικό, αρχικό ή τροποποιημένο με ομόφωνη απόφαση των εταίρων. Η ετ των υστέρων ανάληψη εγγυητικής ευθύνης αυξάνει τη συνολική αξία των εταιρικών εισφορών και συνεπώς αυξάνει αφενός η αξία του συνολικού αριθμού των εταιρικών μεριδίων και αφετέρου ο αριθμός των εταιρικών μεριδίων είτε αυτά παρέχονται σε ήδη εταίρο είτε σε νεοεισερχόμενο Αυτό μπορεί να ανατρέψει τις ισορροπίες μεταξύ των εταίρων γι' αυτό απαιτείται συνήθως ομόφωνη απόφαση των εταίρων. Η εγγύηση μπορεί να αφορά τόσο παρούσα όσο και μελλοντική ή υπό αίρεση οφειλή.

Σε κάθε περίπτωση, ο εταίρος που παρέχει εγγυητική εισφορά θεωρείται ότι δηλώνει υπεύθυνα ότι είναι σε θέση και ότι θα καταβάλει κάθε προσπάθεια ώστε να είναι σε θέση κάθε στιγμή να προβεί στις καταβολές των χρεών της εταιρίας μέχρι του ποσού για πού εγγυήθηκε.

Η αξία των εγγυητικών εισφορών προστίθεται στην αξία όλων των εισφορών και επηρεάζει τον συνολικό αριθμό των εταιρικών μεριδίων και τον αριθμό των μεριδίων του ήδη εταίρου που εισφέρει εγγυητικές εισφορές, ενώ καθορίζει και τον αριθμό των μεριδίων που λαμβάνει ο νεοεισερχόμενος εταίρος. Η αξία του καθορίζεται στο καταστατικό, αρχικό ή τροποποιημένο με ομόφωνη απόφαση των εταίρων. Πάντως, η αξία τους, που προσδιορίζει και τις μερίδες του εισφέροντος, σε καμία περίπτωση δεν μπορεί να υπερβαίνει το 75% του ποσοστού ευθύνης που εταίρος ανέλαβε.

Περισσότεροι εταίροι με εγγυητική ευθύνη ευθύνονται εις ολόκληρο και πάντοτε περιορισμένα, ακόμη και αν δεν ανέλαβαν την εγγυητική εισφορά από κοινού. Ανάληψη άλλης προσωπικής ευθύνης από εταίρο ή τρίτο ή παροχή από αυτόν ασφάλειας δεν αποκλείεται.

Σε περίπτωση πτώχευσης του εταίρου με εγγυητική εισφορά κάθε δανειστής της εταιρίας μπορεί να αναγγεληθεί και να καταταγούν όλοι μαζί στην πτώχευση αυτού. Όμως το ποσό που θα διανεμηθεί αθροιστικά στους εταιρικούς δανειστές δεν μπορεί να υπερβεί το ποσό μέχρι το οποίο εγγυήθηκε ο πτωχός εταίρος και αυτό μειωμένο στο μέτρο που ικανοποιούνται οι απαιτήσεις των ενέγγυων πτωχευτικών πιστωτών. Δηλαδή, όλοι μαζί θα λάβουν οτιδήποτε θα λάμβανε ένας κοινός πτωχευτικός πιστωτής του εταίρου με αξίωση

ιση με το άθροισμα των επιμέρους αξιώσεων τους ή με το ποσό της ευθύνης του που ορίζεται στο καταστατικό.

Σε περίπτωση ακύρωσης εταιρικών μεριδίων λόγω εξόδου ή αποκλεισμού εταίρου, καθώς και αναγκαστικής εκποίησης μεριδίων, ο εταίρος που δεν έχει καταβάλει πλήρως το ποσό της ευθύνης του από εγγυητική εισφορά, εξακολουθεί να ευθύνεται έναντι τρίτων για εταιρικές υποχρεώσεις που γεννήθηκαν πριν από την καταχώρηση των γεγονότων αυτών στο Γ.Ε.ΜΗ. και για διάστημα τριών ετών από την καταχώρηση. Έτσι προστατεύονται οι εταιρικοί δανειστές που συναλλάχθηκαν με την εταιρία αποβλέποντας και στην εγγυητική εισφορά του εξερχόμενου, και γενικότερα του εταίρου που χάνει για κάποιους από τους λόγους αυτούς την εταιρική ιδιότητα. Ο διαχειριστής υποχρεούται να μεριμνά ώστε το Γ.Ε.ΜΗ. και ο η ιστοσελίδα της εταιρίας να εμφανίζουν κατά πάντα χρόνο το ύψος και την σύνθεση των εγγυητικών εισφορών. Ο διαχειριστής αναφέρει κάθε φορά την εκάστοτε μεταβολή (π.χ. ανάληψη νέα εγγυητικής εισφοράς, καταβολή εταιρικού χρέους της εταιρίας από εταίρο με εγγυητική εισφορά) (Ευάγγελος Περάκης, 2012, σελ.57).

4.7 ΛΟΓΙΣΤΙΚΗ ΠΑΡΑΚΑΟΛΟΥΘΗΣΗ ΤΩΝ ΕΙΣΦΟΡΩΝ ΚΑΙ ΕΠΙΣΤΡΟΦΗ ΕΙΣΦΟΡΩΝ

Ο τρόπος λογιστικής παρακολούθησης και παρουσίασης των εξωκεφαλαιακών και εγγυητικών εισφορών καθορίζεται με κοινή απόφαση των Υπουργών Οικονομικών και Ανάπτυξης, Ανταγωνιστικότητας και Ναυτιλίας. Η αποτίμηση των εξωκεφαλαιακών και των εγγυητικών εισφορών σύμφωνα με το καταστατικό καταχωρίζεται σε λογαριασμούς των ιδίων κεφαλαίων

Η επιστροφή των κεφαλαιακών εισφορών πριν από την λύση της εταιρίας επιτρέπεται μόνο με την διαδικασία της μείωσης κεφαλαίου. Επιστροφή των λοιπών εισφορών ή απαλλαγή των εταίρων από τις υποχρεώσεις που ανέλαβαν με τις εισφορές αυτές δεν είναι επιτρεπτή (Ευάγγελος Περάκης, 2012, σελ.161).

4.8 ΕΞΑΓΟΡΑ ΥΠΟΧΡΕΩΣΕΩΝ ΑΠΟ ΕΞΩΚΕΦΑΛΑΙΑΚΕΣ Ή ΕΓΓΥΗΤΙΚΕΣ ΕΙΣΦΟΡΕΣ

Οι εξωκεφαλαιακές και εγγυητικές εισφορές δεν επιστρέφονται στους εισφέροντες, μπορούν όμως να εξαγορασθούν. Η ρύθμιση αυτή διευκολύνει τους εταίρους που ανέλαβαν τέτοιες

εισφορές προκειμένου να απεμπλακούν από την σχετική υποχρέωση που δεν μπορούν ή δεν θέλουν να τηρούν για το μέλλον. Ειδικότερα ο εταίρος που ανέλαβε τέτοιες εισφορές έχει δικαίωμα να ζητήσει από την εταιρία να εξαγοράσει τις υποχρεώσεις που ανέλαβε (π.χ. την υποχρέωση παροχής προσωπικής εργασίας, αν πρόκειται για εξωκεφαλαιακή εισφορά ή την εταιρική υποχρέωση μέχρι το ύψος της οποίας ευθύνεται, αν πρόκειται για εγγυητική εισφορά), ώστε στο εξής να μετέχει στο κεφάλαιο της εταιρίας. Σε μια τέτοια περίπτωση τα εξαγοραζόμενα μερίδια μετατρέπονται σε μερίδια κεφαλαιακής εισφοράς. Στην εταιρία καταβάλλεται με τη μορφή αύξησης κεφαλαίου για την εξωκεφαλαιακή εισφορά ποσό ίσο με την αξία της εξαγοραζόμενης εισφοράς, όπως αυτή ορίσθηκε στο καταστατικό, και για την εγγυητική εισφορά ολόκληρο το ποσό μέχρι το οποίο ο εταίρος ευθύνεται και όχι το 75% στο οποίο μπορεί να έχει αποτιμηθεί η εισφορά του. Τα ποσά αυτά δεν καταβάλλονται αναπροσαρμοσμένα με βάση την επικαιροποιημένη αξία τους, αφού η υπεραξία που οι εισφορές τους απέκτησαν προσμετράται στην εταιρική περιουσία, όπως γίνεται με όλες τις εισφορές.

Αν οι εξαγοραζόμενες υποχρεώσεις έχουν μερικώς εκπληρωθεί, το καταβλητέο ποσό ορίζεται αναλογικά, όπως θα το υπολογίσει η εταιρία. Αν η εταιρία δεν προσδιορίζει το καταβλητέο ποσό ή αυτό αμφισβητείται, ο εταίρος καταφεύγει στο δικαστήριο της εκούσιας δικαιοδοσίας για τον προσδιορισμό του ποσού. Η αύξηση του κεφαλαίου διενεργείται από το διαχειριστή χωρίς να υπάρχει δικαίωμα προτίμησης των λοιπών εταίρων. Σε περίπτωση δικαστικού προσδιορισμού του ποσού, η αύξηση του κεφαλαίου διενεργείται από το διαχειριστή μόλις η απόφαση τελεσιδικήσει.

Μετά την αύξηση κεφαλαίου λόγω εξαγοράς των εταιρικών μεριδίων οι εταίροι των οποίων εξαγοράζονται τα εταιρικά μερίδια μετέχουν πλέον στην εταιρία με μερίδια που αντιπροσωπεύουν κεφαλαιακές εισφορές, μετέχουν δηλαδή στο κεφάλαιο της εταιρίας.

Ο διαχειριστής μεριμνά για την καταχώρηση στο Γ.Ε.ΜΗ. Από την καταχώρηση αυτή ο εταίρος έχει μερίδια που αντιστοιχούν στην αύξηση.

Το δικαίωμα εξαγοράς υποχρεώσεων από εγγυητικές εισφορές υπόκειται στους εξής περιορισμούς: Κατ' αρχή το δικαίωμα αυτό δεν μπορεί να ασκηθεί αν ο εταιρικός δανειστής έχει εναγάγει τον εταίρο για καταβολή χρέους της εταιρίας. Σε μια τέτοια περίπτωση το ύψος της ευθύνης και το καταβλητέο ποσό έχουν εισέλθει σε φάση αβεβαιότητας, ώστε το δικαίωμα εξαγοράς να μην μπορεί να υλοποιηθεί. Ακόμη, το καταστατικό μπορεί να απαγορεύει την εξαγορά των υποχρεώσεων από εγγυητικές εισφορές για κάποιο χρονικό διάστημα από την ανάληψη τους, που δεν μπορεί να υπερβαίνει την τριετία. Ακόμη, το

δικαίωμα εξαγοράς δεν επιτρέπεται να ασκείται άκαιρα και χωρίς σπουδαίο λόγο που να δικαιολογεί το άκαιρο. Αν αυτό συμβεί ενδεχομένως θα γεννάται ευθύνη του εταίρου να αποζημιώσει την εταιρία για τυχόν ζημία (Ευάγγελος Περράκης, 2012,σελ.162).

4.9 ΜΕΤΑΒΙΒΑΣΗ ΕΤΑΙΡΙΚΩΝ ΜΕΡΙΔΙΩΝ

Η μεταβίβαση και η επιβάρυνση των μεριδίων ιδιωτικής κεφαλαιουχικής εταιρίας εν ζωή ή αιτία θανάτου είναι ελεύθερη, ωστόσο εταίρος με μερίδια που αντιστοιχούν σε εξωκεφαλαιακή ή εγγυητική εισφορά, που δεν έχει εξ' ολοκλήρου καταβληθεί, δεν επιτρέπεται να μεταβιβάσει τα μερίδιά του, εφόσον δεν εξαγοράζει τις υποχρεώσεις του που απορρέουν από αυτές.

Τα στάδια της μεταβίβασης ή επιβάρυνσης των εταιρικών μεριδίων είναι τρία: α) Η έγγραφη σύμβαση από την κατάρτιση της οποίας επέρχεται η μεταβίβαση ή η επιβάρυνση μεταξύ των μερών, β) Η γνωστοποίηση της μεταβίβασης στην εταιρία. Από την γνωστοποίηση αυτή η μεταβίβαση παράγει αποτελέσματα έναντι της εταιρίας και των εταίρων. Η γνωστοποίηση είναι έγγραφη και υπογράφεται από τον μεταβιβάζοντα και τον αποκτώντα. Επιπλέον η κοινοποίηση του εγγράφου προς την εταιρία μπορεί να γίνει και με ηλεκτρονικό ταχυδρομείο (e-mail), γ) Η άμεση από τον διαχειριστή καταχώρηση της μεταβίβασης στο βιβλίο των εταίρων. Προϋπόθεση για την καταχώρηση είναι η τήρηση για την μεταβίβαση όλων των προϋποθέσεων που προβλέπει ο νόμος και το καταστατικό. Η μη τήρηση των προϋποθέσεων αυτών οδηγεί σε ακυρότητα της μεταβίβασης ή της επιβάρυνσης. Την ακυρότητα επικαλείται μόνο η εταιρία. Η μεταβίβαση παράγει αποτελέσματα έναντι τρίτων από την καταχώρηση στα βιβλία των εταίρων (Ευάγγελος Περράκης, 2012, σελ.163).

5. ΕΞΟΣΟΣ ΚΑΙ ΑΠΟΚΛΕΙΣΜΟΣ ΕΤΑΙΡΟΥ

Κάθε εταίρος μπορεί να εξέλθει της εταιρίας για σπουδαίο λόγο με απόφαση του δικαστηρίου, που εκδίδεται μετά την αίτηση του. Το καταστατικό μπορεί να περιλαμβάνει διατάξεις για το δικαίωμα των εταίρων να εξέλθουν της εταιρίας υπό ορισμένες προϋποθέσεις. Μπορεί επίσης να προβλέπει την έξοδο εταίρου με εξωκεφαλαιακές εισφορές με δήλωση της εταιρείας, αν ο εταίρος αυτός περιέλθει σε αδυναμία εκπλήρωσης της παροχής που αντιστοιχεί στην εισφορά αυτή, ιδίως λόγω ασθενείας ή συνταξιοδότησης ή γιατί έχει κληρονομήσει τα εταιρικά μερίδια.

Ο εταίρος που αποχωρεί δικαιούται να λάβει την πλήρη αξία των μεριδίων του. Αν τα μέρη δεν συμφωνούν στην αποτίμηση ή το καταστατικό δεν ορίζει τον τρόπο προσδιορισμού της, αποφασίζει το δικαστήριο.

Μετά την έξοδο του εταίρου ο διαχειριστής υποχρεούται χωρίς καθυστέρηση να προβεί σε ακύρωση των μεριδίων του και, αν συντρέχει περίπτωση, σε μείωση του κεφαλαίου και να αναπροσαρμόσει τον αριθμό των εταιρικών μεριδίων σε σχετική καταχώρηση στο Γ.Ε.ΜΗ. Μπορεί όμως να ορίζεται στο καταστατικό ότι σε περίπτωση εξόδου τα εταιρικά μερίδια δεν θα ακυρώνονται αλλά θα εξαγοράζονται από πρόσωπο που θα υποδεικνύει η εταιρεία, αντί καταβολής πλήρους αξίας των μεριδίων. Το καταστατικό μπορεί να προβλέπει ότι οι εταίροι έχουν δικαίωμα προτίμησης στην εξαγορά, κατά το ποσοστό της συμμετοχής τους στην εταιρεία.

Αν υπάρχει σπουδαίος λόγος, το δικαστήριο, μετά από αίτηση κάθε διαχειριστή ή εταίρου, μπορεί να αποκλείσει από την εταιρεία κάποιον εταίρο, αν υπήρξε γι' αυτό απόφαση των λοιπών εταίρων. Η αίτηση πρέπει να υποβάλλεται μέσα σε 60 ημέρες από την λήψη της απόφασης των εταίρων. Επιπλέον το δικαστήριο μπορεί να εκδίδει προσωρινή διαταγή με την οποία διατάσσει τα αναγκαία ασφαλιστικά μέτρα, που μπορεί να περιλαμβάνουν προσωρινή αναστολή του δικαιώματος ψήφου του υπό αποκλεισμό εταίρου. Από την τελεσιδικία της απόφασης και την καταβολή στον αποκλειόμενο της πλήρους αξίας των μεριδίων του, η εταιρεία συνεχίζει μεταξύ των λοιπών εταίρων (Ευάγγελος Περάκης, 2012, σελ.170).

6. ΔΙΚΑΙΩΜΑΤΑ ΚΑΙ ΥΠΟΧΡΕΩΣΕΙΣ ΕΤΑΙΡΩΝ

Σύμφωνα με το καταστατικό, τα εταιρικά μερίδια παρέχουν ίσα δικαιώματα και υποχρεώσεις ανεξάρτητα από το είδος της εισφοράς στην οποία αντιστοιχούν. Για την παροχή στους εταίρους νέων δικαιωμάτων ή επιβολή νέων υποχρεώσεων απαιτείται τροποποίηση του καταστατικού με συμφωνία όλων των εταίρων ή τη συναίνεση εκείνου τον οποίο αφορά η υποχρέωση.

Κάθε εταίρος δικαιούται να λαμβάνει γνώση αυτοπροσώπως ή με αντιπρόσωπο της πορείας των εταιρικών υποθέσεων και να εξετάζει τα βιβλία και τα έγγραφα της εταιρίας. Επιπλέον κάθε εταίρος δικαιούται να ζητεί πληροφορίες που είναι απαραίτητες για την κατανόηση και την εκτίμηση των θεμάτων της ημερησίας διάταξης της συνέλευσης.

Εταίροι που έχουν το 1/10 του συνολικού αριθμού των εταιρικών μεριδίων δικαιούνται οποιαδήποτε στιγμή να ζητήσουν από το δικαστήριο το διορισμό ανεξάρτητου ορκωτού ελεγκτή- λογιστή για να διερευνήσει σοβαρές υπόνοιες παράβασης του νόμου ή του καταστατικού και να γνωστοποιήσει το αποτέλεσμα με έκθεση του στους εταίρους και στην εταιρία (Ευάγγελος Περάκης, 2012, σελ.172).

7. ΜΕΤΑΒΟΛΕΣ ΣΤΗΝ ΣΥΝΘΕΣΗ ΚΕΦΑΛΑΙΟΥ

7.1 ΑΥΞΗΣΗ ΚΕΦΑΛΑΙΟΥ

Η αύξηση κεφαλαίου γίνεται με αύξηση του αριθμού των εταιρικών μεριδίων. Σε περίπτωση αύξησης κεφαλαίου που δεν γίνεται με εισφορά σε είδος όλοι οι εταίροι έχουν δικαίωμα προτίμησης στο νέο κεφάλαιο, ανάλογα με τον αριθμό των εταιρικών μεριδίων που έχει ο καθένας. Το δικαίωμα προτίμησης ασκείται με δήλωση προς την εταιρεία μέσα σε 20 ημέρες από την καταχώρηση της απόφασης των εταίρων στο Γ.Ε.ΜΗ. Το καταστατικό μπορεί να προβλέπει ότι το δικαίωμα προτίμησης που έχουν μόνο οι εταίροι με μερίδια που αντιστοιχούν σε κεφαλαιακές εισφορές.

Το καταστατικό της εταιρίας μπορεί να προβλέπει ότι το κεφάλαιο θα αυξηθεί σε συγκεκριμένο χρονικό σημείο με νέες εισφορές ορισμένου ποσού. Το χρονικό σημείο μπορεί να προσδιορίζεται με μορφή αίρεσης ή προθεσμίας ή με λήψη απόφασης από το διαχειριστή ή τους εταίρους. Αν δεν προκύπτει κάτι άλλο από το καταστατικό, υποχρέωση καταβολής των εισφορών αυτών έχουν όλοι οι εταίροι, ανάλογα με το ποσό των εταιρικών μεριδίων που κατέχει ο καθένας. Σε περίπτωση αύξησης του κεφαλαίου με τον τρόπο αυτό ο διαχειριστής υποχρεούται να αναπροσαρμόσει το κεφάλαιο της εταιρείας με σχετική δήλωση στο Γ.Ε.ΜΗ.. Αν δεν αναφέρεται κάτι άλλο, οι νέες εισφορές είναι σε μετρητά.

7.2 ΜΕΙΩΣΗ ΚΕΦΑΛΑΙΟΥ

Η μείωση κεφαλαίου είναι κατ' αρχή προαιρετική, αποφασίζεται δηλαδή από την εταιρία κατά βούληση και δεν είναι απαραίτητη, όταν η δεσμευμένη εταιρική περιουσία μέσω του εταιρικού κεφαλαίου είναι επαρκή. Όταν η περιουσία αυτή δεν είναι αναγκαία για την άσκηση της επιχείρησης, η συνέλευση των εταίρων, με πλειοψηφία των 2/3 του συνολικού

αριθμού των εταιρικών μεριδίων αποφασίζει τη μείωση του κεφαλαίου και την αποδέσμευση της πλεονάζουσας εταιρικής περιουσίας. Η μείωση θα γίνει με τροποποίησης του καταστατικού.

Ωστόσο υποχρεωτική είναι η μείωση σε περίπτωση εξόδου του εταίρου από την εταιρία, καθώς και σε περίπτωση μη ολοσχερούς καταβολής του κεφαλαίου της αύξησης.

Σε περίπτωση μείωσης κεφαλαίου το αποδεσμευόμενο ενεργητικό μπορεί να αποδίδεται στους εταίρους με μερίδια που να αντιστοιχούν σε κεφαλαιακές εισφορές (Ευάγγελος Περάκης, 2012, σελ.168).

8.ΟΙΚΟΝΟΜΙΚΕΣ ΚΑΤΑΣΤΑΣΕΙΣ

8.1 ΕΤΗΣΙΕΣ ΟΙΚΟΝΟΜΙΚΕΣ ΚΑΤΑΣΤΑΣΕΙΣ- ΔΙΑΝΟΜΗ ΚΕΡΔΩΝ- ΕΛΕΓΧΟΣ

Όπως είναι γνωστό, σκοπός της συγκρότησης και λειτουργίας της εταιρικής επιχείρησης είναι η διανομή κέρδους στους εταίρους. Ωστόσο, τα αποτελέσματα της εταιρικής δραστηριότητας ενδιαφέρουν και τους εταιρικούς δανειστές και τους μελλοντικούς εταίρους. Όλα τα πρόσωπα αυτά έχουν εύλογο συμφέρον να γνωρίζουν την περιουσιακή κατάσταση της εταιρίας. Είναι βασικό να μη διανέμονται πλασματικά κέρδη αλλά πραγματικά και βέβαια να παραμένει δεσμευμένη τουλάχιστον τόση εταιρική περιουσία όση θα καλύπτει το εταιρικό κεφάλαιο και τα αποθεματικά της.

Η ιδιωτική κεφαλαιουχική εταιρία συντάσσει ετήσιες οικονομικές καταστάσεις που περιλαμβάνουν : α) τον ισολογισμό, β) τον λογαριασμό αποτελεσμάτων χρήσεως, γ) τον πίνακα διάθεσης αποτελεσμάτων και δ) προσάρτημα που περιλαμβάνει όλες τις αναγκαίες πληροφορίες και επεξηγήσεις για την πληρέστερη κατανόηση των άλλων καταστάσεων, καθώς και την ετήσια έκθεση του διαχειριστή για την εταιρική δραστηριότητα κατά την χρήση που έληξε. Το καταστατικό μπορεί να προβλέπει τη σύνταξη και άλλων οικονομικών καταστάσεων. Οι καταστάσεις υπογράφονται από το διαχειριστή και αποτελούν ενιαίο σύνολο.

Πιο αναλυτικά :

Ο ισολογισμός : Η κατάσταση αυτή απεικονίζει συνοπτικά το ενεργητικό και το παθητικό της εταιρίας. Σε περίπτωση που το ενεργητικό είναι μεγαλύτερο από το παθητικό η εταιρεία έχει κέρδη, σε αντίθετη περίπτωση, η εταιρία έχει ζημιά. Προϋπόθεση για την κατάρτιση του

ισολογισμού είναι η σύνταξη απογραφής για την οποία προβλέπει το άρθρο 97 του παρόντος νόμου. Πιο συγκεκριμένα, στο τέλος της εταιρικής χρήσης ο διαχειριστής της εταιρίας υποχρεούται να συντάξει απογραφή όλων των στοιχείων του ενεργητικού και του παθητικού της, με λεπτομερή περιγραφή και αποτίμηση. Οι ετήσιες οικονομικές καταστάσεις της εταιρίας καταρτίζονται από το διαχειριστή της με βάση την απογραφή.

Ο λογαριασμός Αποτελέσματα χρήσης : Πρόκειται για την κατάσταση που συνοδεύει τον ισολογισμό, στην οποία απεικονίζονται με προσθαφαίρεση τα έσοδα και τα έξοδα που πραγματοποιούνται κατά τη διάρκεια της εταιρικής χρήσης. Μετά την προσθαφαίρεση εσόδων- εξόδων προκύπτει το αποτέλεσμα, που μπορεί να είναι κέρδος ή ζημία.

Ο πίνακας διάθεσης αποτελεσμάτων : Στον πίνακα αυτό, που συνοδεύει τον ισολογισμό και είναι αναγκαίο συμπλήρωμα του λογαριασμού «αποτελέσματα χρήσεως», αναγράφονται τα κέρδη ή οι ζημίες της εταιρίας και προτείνεται στο διαχειριστή, ο τρόπος διάθεσης των κερδών

Το προσάρτημα: Στον πίνακα αυτό αναγράφονται πληροφορίες διευκρινιστικές των υπολοίπων οικονομικών καταστάσεων. Επίσης αυτό περιλαμβάνει και την ετήσια έκθεση του διαχειριστή για την εταιρική δραστηριότητα κατά τη χρήση που έληξε.

8.2 ΕΛΕΓΧΟΣ ΟΙΚΟΝΟΜΙΚΩΝ ΚΑΤΑΣΤΑΣΕΩΝ

Οι ιδιωτικές κεφαλαιουχικές εταιρίες που κατά το κλείσιμο του ισολογισμού δεν υπερβαίνουν τα όρια των δυο από τα τρία κριτήρια του άρθρου 42^α παρ.6 ν.2190/1920 (δηλαδή, σήμερα το σύνολο του ισολογισμού είναι κάτω από τα 4400000 ευρώ ο καθαρός κύκλος εργασιών είναι κάτω των 8800000 ευρώ και ο μέσος όρος προσωπικού που απασχολήθηκε κατά τη διάρκεια της τελευταίας χρήσης κάτω των πενήντα ατόμων) απαλλάσσονται από την υποχρέωση ελέγχου των οικονομικών καταστάσεων τους από Ορκωτούς Ελεγκτές Λογιστές. Της απαλλαγής αυτής τυγχάνουν και οι εταιρίες που παύουν να υπερβαίνουν τα δύο από τα τρία κριτήρια της παραπάνω διάταξης σε δύο τουλάχιστον συνεχείς χρήσεις. Η ευχέρεια της διάταξης αυτής παύει στις εταιρίες που υπερβαίνουν τα όρια των δύο από τα τρία παραπάνω κριτήρια σε δύο συνεχείς χρήσεις.

8.3 ΕΓΚΡΙΣΗ ΤΩΝ ΚΑΤΑΣΤΑΣΕΩΝ ΑΠΟ ΤΟΥΣ ΕΤΑΙΡΟΥΣ ΚΑΙ ΔΙΑΝΟΜΗ ΚΕΡΔΩΝ

Για την έγκριση των ετήσιων οικονομικών καταστάσεων και την διανομή κερδών απαιτείται απόφαση των εταίρων. Κάθε έτος και πριν από κάθε διανομή κερδών πρέπει να κρατείται τουλάχιστον το ένα εκατοστό (1/20) των καθαρών κερδών, για σχηματισμό τακτικού αποθεματικού. Το αποθεματικό αυτό μπορεί μόνο να κεφαλαιοποιείται ή να συμψηφίζεται με ζημίες με ζημίες. Πρόσθετα αποθεματικά μπορούν να προβλέπονται από το καταστατικό ή να αποφασίζονται από τους εταίρους.

Για να διανεμηθούν τα κέρδη, πρέπει αυτά να προκύπτουν από τις ετήσιες οικονομικές καταστάσεις. Οι εταίροι αποφασίζουν για τα κέρδη που θα διανεμηθούν. Το καταστατικό μπορεί να ορίζει ελάχιστη υποχρεωτική διανομή κερδών.

Η συμμετοχή των εταίρων στα κέρδη είναι ανάλογη προς τον αριθμό των μεριδίων που έχει ο κάθε εταίρος. Το καταστατικό μπορεί να προβλέπει ότι για ορισμένο χρόνο, που δεν θα υπερβαίνει την δεκαετία, κάποιος εταίρος ή εταίροι δεν μετέχουν ή μετέχουν περιορισμένα στα κέρδη ή στο προϊόν της εκκαθάρισης ή ότι έχουν δικαίωμα λήψης κερδών. Οι εταίροι οι οποίοι εισέπραξαν κέρδη χωρίς να επιτρέπεται είναι υποχρεωμένοι να τα επιστρέψουν στην εταιρία (Βασίλης Γ. Αντωνόπουλος, 2012, σελ.189).

9. ΜΕΤΑΤΡΟΠΕΣ- ΣΥΓΧΩΝΕΥΣΕΙΣ

9.1 ΜΕΤΑΤΡΟΠΗ – ΣΥΓΧΩΝΕΥΣΗ

«Όπως, είναι γνωστό, ως μετασχηματισμός ή μετατροπή στο πεδίο του εταιρικού δικαίου νοείται η μεταβολή στον τύπο ή αλλιώς στην μορφή της εταιρίας με τροποποίησης του καταστατικού. Η μετασχηματιζόμενη εταιρία αλλάζει μορφή χωρίς να αλλάξει ταυτότητα. Δεν ιδρύεται νέα εταιρία και συνεπώς δεν μεταβιβάζεται η περιουσία της μετασχηματιζόμενης εταιρίας σε άλλη. Δεν πρόκειται για ειδική ή καθολική διαδοχή, αλλά για οιονεί καθολική διαδοχή με την έννοια ότι η εταιρία που προέρχεται από μετατροπή υπεισέρχεται αυτοδίκαια στα δικαιώματα και στις υποχρεώσεις και τις έννομες σχέσεις της μετασχηματιζόμενης εταιρίας. Οι εκκρεμείς δίκες συνεχίζονται χωρίς να επέρχεται βίαιη διακοπή τους, τα δικαιώματα των δανειστών με τις εγγυήσεις τους διατηρούνται αναλλοίωτα, οι εργασιακές σχέσεις δεν μεταβάλλονται χωρίς αυτό να απαιτεί συναίνεση του

μισθωτού, η αναγκαστική εκτέλεση συνεχίζεται χωρίς καμία διατύπωση κατά της εταιρίας που προήλθε από μετασχηματισμό, η τυχόν διοικητικά άδεια που είχε εκδοθεί στο όνομα της παλιάς εταιρίας ισχύει και για την νέα, με την νέα της μορφή και οι μισθώσεις δεν λύνονται. Ακόμη, τα ακίνητα της υπό μετασχηματισμό εταιρίας και γενικώς τα δικαιώματα σε υλικά αγαθά και τα άυλα δικαιώματα, έστω και αν καταχωρούνται στα δημόσια βιβλία στο όνομα της «νέας» εταιρίας δεν θεωρείται ότι αλλάζουν κύριο και συνεπώς δεν καταβάλλεται ούτε φόρος μεταβίβασης ούτε φόρος συγκέντρωσης για τις υπάρχουσες εισφορές. Η επωνυμία σχηματίζεται πλέον κατά τις διατάξεις που διέπουν την επωνυμία της νέας εταιρίας με δυνατότητα διατήρησης ως προαιρετικού στοιχείου και της επωνυμίας της εταιρίας που έχει μετατραπεί» (Βασίλης Γ. Αντωνόπουλος, 2012, σελ.44)

9.2 ΜΕΤΑΤΡΟΠΗ ΑΛΛΗΣ ΕΤΑΙΡΙΚΗΣ ΜΟΡΦΗΣ ΣΕ ΙΚΕ

«Κάθε εταιρία του εμπορικού δικαίου με νομική προσωπικότητα μπορεί να μετατραπεί σε ιδιωτική κεφαλαιουχική εταιρία με απόφαση των εταίρων ή των μετόχων της. Η απόφαση αυτή θα λαμβάνεται με την απαρτία και πλειοψηφία που προβλέπεται σε κάθε εταιρικό τύπο και θα περιλαμβάνει τον τύπο που ο νόμος προβλέπει για την απόφαση της λύσης της κάθε εταιρίας και έχει ως περιεχόμενο και το αναγκαίο περιεχόμενο του καταστατικού της ιδιωτικής κεφαλαιουχικής εταιρίας» (Ευάγγελος Περράκης, 2012, σελ.180-182).

Για την μετατροπή ακολουθείται η διαδικασία που απαιτείται για την σύσταση της ιδιωτικής κεφαλαιουχικής εταιρίας, διαδικασία για την οποία έγινε λόγος παραπάνω. Αν οι εταίροι της μετατρεπόμενης εταιρίας πρόκειται να λάβουν εταιρικά μερίδια στην ΙΚΕ που θα αντιστοιχούν σε εξωκεφαλαιακές ή εγγυητικές εισφορές, απαιτείται συναίνεση αυτών. Η συναίνεση θα δίνεται είτε στα πλαίσια της απόφασης του ανώτατου οργάνου είτε αυτοτελώς.

Η απόφαση για μετατροπή με το καταστατικό της ιδιωτικής κεφαλαιουχικής εταιρίας καταχωρούνται στο Γ.Ε.ΜΗ. και τα αποτελέσματα της, δηλαδή η ίδρυση της εταιρίας, επέρχονται μετά από ένα μήνα από την καταχώρηση, με την προϋπόθεση ότι μέσα στο μήνα αυτό δανειστής ή δανειστές της εταιρίας που μετατρέπεται δεν θα προβάλουν έγγραφες αντιρρήσεις για την μετατροπή. Με τις αντιρρήσεις αυτές οι δανειστές μπορούν να ζητήσουν επαρκείς εγγυήσεις, εφόσον η οικονομική κατάσταση της μετατρεπόμενης εταιρίας καθιστά απαραίτητη την προστασία αυτή. Σε περίπτωση που δεν προβληθούν

αντιρρήσεις αυτό σημειώνεται στο Γ.Ε.ΜΗ. με αίτηση της εταιρίας και η μετατροπή συντελείται από το χρόνο καταχώρησης της μετατροπής στο Γ.Ε.ΜΗ. Αν προβληθούν αντιρρήσεις και δεν προβληθούν εύλογες ύστερα από αίτηση της μετατρεπόμενης εταιρίας, το δικαστήριο που κοινοποιείται στους δανειστές που πρόβαλαν τις αντιρρήσεις μπορεί να επιτρέψει την μετατροπή παρά τις αντιρρήσεις αν κρίνει ότι η οικονομική κατάσταση της νέας εταιρίας ή οι εγγυήσεις που έχουν δοθεί ή εκείνες που τους προσφέρονται δεν δικαιολογούν τις αντιρρήσεις τους. Η μετατροπή συντελείται από την καταχώρηση στο Γ.Ε.ΜΗ. της απόφασης που απορρίπτει τις αντιρρήσεις.

Με την καταχώρηση της μετατροπής στο Γ.Ε.ΜΗ. η μετατρεπόμενη εταιρία συνεχίζεται με την μορφή της ιδιωτικής κεφαλαιουχικής εταιρίας. Όπως αναφέρθηκε προηγουμένως, τόσο η νομική προσωπικότητα όσο και οι εκκρεμείς δίκες συνεχίζονται στο όνομα της νέας εταιρίας, χωρίς να επέρχεται διακοπή της δίκης.

Αν πρόκειται για μετατροπή ομόρρυθμης ή ετερόρρυθμης εταιρίας σε ιδιωτική κεφαλαιουχική εταιρία, οι ομόρρυθμοι εταίροι παύουν να ευθύνονται για τις εταιρικές υποχρεώσεις που αναλήφθηκαν από την εταιρία μέχρι την καταχώρηση της μετατροπής στο Γ.Ε.ΜΗ., με την παρέλευση πέντε ετών από την καταχώρηση.

9.3 ΣΥΓΧΩΝΕΥΣΗ

Η κατά κυριολεξία συγχώνευση, ως νομική ένωση, νοείται η διαδικασία με την οποία επιτυγχάνεται η απόκτηση, με οιονεί καθολική διαδοχή, από υφιστάμενη ή νεοϊδρυόμενη εταιρία των περιουσιακών στοιχείων άλλης ή άλλων εταιριών οι οποίες λύνονται και με την σχετική καταχώρηση στο Γ.Ε.ΜΗ. περατώνονται χωρίς εκκαθάριση.

Στην συγχώνευση η «νέα» εταιρία, αν πρόκειται για συγχώνευση με δημιουργία τέτοιας, καθώς και η απορροφώσα, στη συγχώνευση με απορρόφηση, είναι οιονεί καθολικός διάδοχος των επιμέρους εταιριών. Με την συγχώνευση επέρχεται αυτοδίκαιη μεταβίβαση των δικαιωμάτων, των υποχρεώσεων, των μη προσωποπαγών έννομων σχέσεων και της περιουσίας των επιμέρους εταιριών στην ενιαία ή ανάλογα, στην απορροφώσα εταιρία. Στην μεταβίβαση περιλαμβάνονται και οι τυχόν διοικητικές άδειες στο όνομα των συγχωνευόμενων εταιριών. Οι εκκρεμείς δίκες συνεχίζονται από τη διάδοχο εταιρία χωρίς να επέρχεται διακοπή τους. Τα καταστατικά των επιμέρους εταιριών, όταν πρόκειται για συγχώνευση με σύσταση νέας εταιρίας, καταργούνται και υποκαθίστανται από το

καταστατικό της νέας εταιρίας, με το κατά νόμο περιεχόμενο του και με εταίρους τους εταίρους των εταιριών αυτών. Το πιο σημαντικό το οποίο πρέπει να σημειωθεί είναι ότι συγχώνευση πραγματοποιείται μόνο μεταξύ εταιριών της ίδια μορφής, ενώ είναι πάντα δυνατός ο συνδυασμός μετατροπής και συγχώνευσης.

Όσο αφορά τη συγχώνευση ιδιωτικών κεφαλαιουχικών εταιριών, ο νόμος αναγνωρίζει τη συγχώνευση με σύσταση νέας εταιρίας και τη συγχώνευση με απορρόφηση. Η απορροφώσα εταιρία και η νέα εταιρία αποκαλούνται «συγχωνεύουσες» εταιρίες.

9.4 ΣΧΕΔΙΟ ΣΥΓΧΩΝΕΥΣΗΣ

Πιο αναλυτικά, όπως αναφέραμε και στο προηγούμενο κεφάλαιο, οι διαχειριστές των συγχωνευόμενων εταιριών, αφού συνεργασθούν μεταξύ τους και αφού ληφθεί από τους εταίρους απόφαση για τη συγχώνευση, το είδος της συγχώνευσης, τη σχέση ανταλλαγής των εταιρικών μεριδίων των εταιριών που μετέχουν στη συγχώνευση, συντάσσουν εγγράφως κοινό σχέδιο σύμβασης συγχώνευσης που με αίτηση τους καταχωρείται στο Γ.Ε.ΜΗ., στο οποίο υπάγεται καθεμιά από τις συγχωνευόμενες εταιρίες. Το σχέδιο αυτό σε περίπτωση συγχώνευσης με σύσταση νέας εταιρίας περιλαμβάνει το νέο καταστατικό της εταιρίας αυτής και σε περίπτωση συγχώνευσης με απορρόφηση επιφέρει τις αναγκαίες τροποποιήσεις στο καταστατικό της απορροφώσας εταιρίας. Το σχέδιο αυτό περιλαμβάνει:

- α) την επωνυμία, την έδρα και τον αριθμό Γ.Ε.ΜΗ. των συγχωνευόμενων εταιριών.
- β) τον ορισμό της σχέσης ανταλλαγής των εταιρικών μεριδίων και την αιτιολόγηση της σχέσης αυτής, ώστε να είναι δίκαιη και λογική. Η σχέση ανταλλαγής αφορά όλα τα εταιρικά μερίδια, ανεξάρτητα από το είδος της εισφοράς που αυτά αντιπροσωπεύουν. Δηλαδή ανεξάρτητα αν πρόκειται για κεφαλαιακές, μη κεφαλαιακές ή εγγυητικές εισφορές. Αυτό επιβάλλει η αρχή της ίσης μεταχείρισης των εταίρων. Τα εταιρικά μερίδια που προκύπτουν από την συγχώνευση αντιστοιχούν στο είδος της εισφοράς, το οποίο εκπροσωπούν τα παλαιά εταιρικά μερίδια. Δηλαδή, στη συγχώνευση τα εταιρικά μερίδια ανταλλάσσονται υποχρεωτικά με μερίδια του ίδιου είδους.
- γ) την ημερομηνία από την οποία τα εταιρικά μερίδια παρέχουν δικαίωμα συμμετοχής των εταίρων των συγχωνευόμενων εταιριών στα κέρδη της συγχωνεύουσας – νέας ή απορροφώσας – εταιρίας, καθώς και κάθε ειδικό όρο σχετικό με το δικαίωμα αυτό
- δ) την ημερομηνία από την οποία οι πράξεις συγχωνευόμενων εταιριών θεωρούνται από λογιστική άποψη ότι γίνονται για λογαριασμό της νέας η απορροφώσας εταιρίας και την τύχη των οικονομικών αποτελεσμάτων των

συγχωνευόμενων εταιριών, αποτελεσμάτων που θα προκύψουν από την ημερομηνία αυτή μέχρι την ημερομηνία ολοκλήρωσης της συγχώνευσης. Το σχέδιο αυτό της συγχώνευσης συνοδεύεται από λεπτομερή έκθεση, που συντάσσεται από τον διαχειριστή καθεμιάς από τις συγχωνευόμενες εταιρίες. Στην έκθεση αυτή εξηγείται και δικαιολογείται από νομική και οικονομική άποψη το σχέδιο σύμβασης συγχώνευσης και ειδικότερα η σχέση ανταλλαγής των εταιρικών μεριδίων της ή των απορροφώμενων εταιριών προς τα εταιρικά μερίδια που εκδίδει η απορροφώσα εταιρία. Η έκθεση αυτή καταχωρείται στο Γ.Ε.ΜΗ. , όπου υπάγεται καθεμιά από τις συγχωνευόμενες εταιρίες με την αίτηση των διαχειριστών τους.

Αν το σχέδιο σύμβασης συγχώνευσης καταρτίστηκε έξι μήνες μετά τη λήξη της τελευταίας χρήσης, ο διαχειριστής συντάσσει και προσωρινό ισολογισμό, που είναι απλούστερος και συντάσσεται σε ημερομηνία που δεν μπορεί να προηγείται από την ημερομηνία του σχεδίου της σύμβασης συγχώνευσης περισσότερο από τρεις μήνες. Ο προσωρινός αυτός ισολογισμός συντάσσεται με τις ίδιες μεθόδους και την ίδια διάταξη και εμφάνιση όπως και ο τελευταίος ετήσιος ισολογισμός.

Κάθε εταίρος ένα μήνα πριν από την ημερομηνία συνεδρίασης της Συνέλευσης που καλείται για να αποφασίσει για το σχέδιο σύμβασης συγχώνευσης έχει δικαίωμα να λαμβάνει γνώση στην έδρα της εταιρίας τουλάχιστον : α) του σχεδίου σύμβασης συγχώνευσης β) των ετήσιων οικονομικών καταστάσεων και των οικονομικών καταστάσεων που τυχόν προβλέπει το καταστατικό γ) του τυχόν προσωρινού ισολογισμού και δ) των εκθέσεων ελέγχου. Εξάλλου, μετά από αίτηση κάθε εταίρου, από κάθε εταιρία, παραδίδονται ή στέλνονται, ανέξοδα, πλήρη αντίγραφα ή αποσπάσματα των εγγράφων.

Με την συγχώνευση επέρχεται σύγχυση των περιουσιών και των χρεών των συγχωνευόμενων εταιριών. Στο εξής φορέας των ενεργητικών και παθητικών περιουσιακών στοιχείων θα είναι η εταιρία που προήλθε από τη συγχώνευση. Αυτό είναι προφανές ότι μπορεί να αποβεί σε βάρος των δανειστών των υγιέστερων εταιριών. Ο νομοθέτης για την προστασία των δανειστών των τελευταίων εταιριών θέτει, ως προϋπόθεση για την πραγματοποίηση της συγχώνευσης, συγκεκριμένη διαδικασία για την προστασία των δανειστών.

Έτσι οι δανειστές των συγχωνευόμενων εταιριών, οι απαιτήσεις των οποίων γεννήθηκαν πριν την καταχώρηση στο Γ.Ε.ΜΗ., έχουν το δικαίωμα μέσα σε ένα μήνα από την καταχώρηση, αν καθίσταται απαραίτητο από την οικονομική κατάσταση των συγχωνευόμενων εταιριών, να προβάλουν προς την οφειλέτρια εταιρία αντιρρήσεις κατά της συγχώνευσης, ζητώντας εγγυήσεις από την εταιρία αυτή. Η οφειλέτρια εταιρία μπορεί ή

να παράσχει τις εγγυήσεις ή αν δεν κρίνει εύλογο το αίτημα, να απευθυνθεί στο Ειρηνοδικείο της έδρας της και να ζητήσει να επιτραπεί η συγχώνευση παρά τις αντιρρήσεις των δανειστών. Το δικαστήριο αυτό, δεν διατάσσει πρόσθετες εγγυήσεις, μπορεί όμως να επιτρέψει την συγχώνευση αν κρίνει ότι η οικονομική κατάσταση των συγχωνευόμενων εταιριών ή οι εγγυήσεις που έχουν ήδη λάβει οι δανειστές αυτοί ή οι εγγυήσεις που τους προσφέρονται δεν δικαιολογούν τις αντιρρήσεις τους.

Οι δανειστές των οποίων οι απαιτήσεις γεννήθηκαν μετά την καταχώρηση στο Γ.Ε.ΜΗ. του σχεδίου σύμβασης συγχώνευσης δεν απολαμβάνουν την προστασία που αναφέρθηκε παραπάνω. Ωστόσο αυτοί απολαμβάνουν την προστασία του κοινού δικαίου. Έτσι μπορούν π.χ. να ζητήσουν δικαστικά απαγόρευση της συγχώνευσης ή συντηρητική κατάσχεση περιουσιακών στοιχείων.

Συμπερασματικά θα μπορούσαμε να πούμε ότι η συγχώνευση έχει τα ακόλουθα αποτελέσματα:

1. Η συγχωνεύουσα εταιρία υποκαθίσταται σε όλα γενικώς τα δικαιώματα και τις υποχρεώσεις της ή των συγχωνευόμενων εταιριών. Η μεταβίβαση αυτή εξομοιώνεται με καθολική διαδοχή. Ακόμη στη συγχωνεύουσα εταιρία περιέρχονται και οι διοικητικές άδειες που είχαν εκδοθεί υπέρ της συγχωνευόμενης εταιρίας.
2. Οι εταίροι της ή των συγχωνευόμενων εταιριών γίνονται εταίροι της συγχωνεύουσας εταιρίας.
3. Οι υποχρεώσεις των εταίρων που συμμετέχουν στις συγχωνευόμενες εταιρίες με εξωκεφαλαιακές ή εγγυητικές εισφορές, εξακολουθούν να υφίστανται όπως και προηγουμένως
4. Οι συγχωνευθείσες εταιρίες παύουν να υπάρχουν και
5. Οι εκκρεμείς δίκες συνεχίζονται αυτοδικαίως στο όνομα της συγχωνεύουσας εταιρίας χωρίς να επέρχεται, λόγω της συγχώνευσης, διακοπή δίκης.

9.5 ΑΚΥΡΩΣΙΑ ΚΑΙ ΑΚΥΡΟΤΗΤΑ ΤΗΣ ΣΥΓΧΩΝΕΥΣΗΣ

Η ελαττωματική συγχώνευση διακρίνεται σε ακυρώσιμη και άκυρη. Έτσι η συγχώνευση είναι ακυρώσιμη αν η απόφαση των εταίρων λήφθηκε με τρόπο που δεν είναι σύμφωνος με το νόμο ή το καταστατικό ή κατά κατάχρηση της εξουσίας της πλειοψηφίας. Ακόμη η συγχώνευση είναι ακυρώσιμη αν δεν συντάχθηκε σχέδιο συγχώνευσης ή το συνταχθέν δεν έχει το νόμιμο περιεχόμενο, δεν τηρήθηκε η διαδικασία που αποβλέπει στην προστασία των

εταιρικών δανειστών, δεν αποτιμήθηκαν σύμφωνα με το νόμο τα περιουσιακά στοιχεία των συγχωνευόμενων εταιριών, δεν εγκρίθηκε από τους εταίρους το σχέδιο συγχώνευσης ή δεν καταχωρήθηκαν οι σχετικές αποφάσεις στο Γ.Ε.ΜΗ. Η ακυρώσιμη συγχώνευση κηρύσσεται άκυρη από το ειρηνοδικείο της έδρας της εταιρίας που δικάζει με την διαδικασία της εκούσιας δικαιοδοσίας. Την αίτηση υποβάλλει όποιος έχει έννομο συμφέρον, κυρίως ο διαχειριστής και οι εταίροι μέσα σε προθεσμία τριών μηνών από την καταχώρηση στο Γ.Ε.ΜΗ (Ευάγγελος Περάκης, 2012, σελ.180).

10.ΑΝΑΛΥΤΙΚΑ Η ΔΙΑΔΙΚΑΣΙΑ ΣΥΣΤΑΣΗΣ ΜΕΣΩ ΤΗΣ ΥΠΗΡΕΣΙΑΣ ΜΙΑΣ ΣΤΑΣΗΣ

10.1 ΔΙΑΔΙΚΑΣΙΑ ΣΥΣΤΑΣΗΣ ΙΚΕ ΜΕΣΩ ΤΗΣ ΥΠΗΡΕΣΙΑΣ ΜΙΑΣ ΣΤΑΣΗΣ (ΥΜΣ)

1. Για την σύσταση μιας ιδιωτικής κεφαλαιουχικής εταιρίας, οι συμβαλλόμενοι ή ο μοναδικός ιδρυτής ή το πρόσωπο που είναι νόμιμα εξουσιοδοτημένο θα πρέπει να απευθυνθεί στην «Υπηρεσία Μιας Στάσης». Ως «Υπηρεσία Μιας Στάσης» για την σύσταση ομόρρυθμων και ετερόρρυθμων εταιριών και ιδιωτικών κεφαλαιουχικών εταιριών ορίζονται οι Υπηρεσίες του Γενικού Εμπορικού Μητρώου (Γ.Ε.ΜΗ.) καθώς και τα Κέντρα Εξυπηρέτησης Πολιτών (Κ.Ε.Π.) που λαμβάνουν την « πιστοποίηση παροχής υπηρεσιών μιας στάσης».

Ως «Υπηρεσία Μιας Στάσης» για την σύσταση εταιριών περιορισμένης ευθύνης, ανωνύμων εταιριών, καθώς και σε όλες τις περιπτώσεις που για την σύσταση συντάσσεται συμβολαιογραφικό έγγραφο ορίζεται ο συμβολαιογράφος που συντάσσει το συμβολαιογραφικό έγγραφο της σύστασης. Τα ίδιο συμβαίνει και για τις ιδιωτικές κεφαλαιουχικές εταιρίες, για την σύσταση των οποίων συντάσσεται συμβολαιογραφικό έγγραφο. Στην συνέχεια θα πρέπει να προβούν στις παρακάτω ενέργειες:

α) Καταθέτουν το έγγραφο σύστασης της εταιρίας. Το έγγραφο αυτό περιβάλλεται τον τύπο του συμβολαιογραφικού εγγράφου αν το επιβάλλει ειδική διάταξη νόμου, αν εισφέρονται στην εταιρία περιουσιακά στοιχεία, για την μεταβίβαση των οποίων απαιτείται αυτός ή αν επιλέγεται από τα μέρη (Το κόστος για την σύνταξη του συμβολαίου είναι 44,02 ευρώ, πλέον 6 ευρώ ανά φύλλο, πλέον Φ.Π.Α. 23%. Το κόστος των αντιγράφων είναι 5 ευρώ ανά φύλλο, πλέον Φ.Π.Α. 23%. Εισπράττεται από τον ίδιο τον Συμβολαιογράφο και δεν αποτελεί μέρος του Γραμματίου Ενιαίου Κόστους Σύστασης).

- β) Υποβάλλουν υπογεγραμμένη αίτηση καταχώρησης στο Γ.Ε.ΜΗ.
- γ) Υποβάλλουν αίτηση για την καταχώρηση της επωνυμίας στο οικείο επιμελητήριο και για την εγγραφή της εταιρίας ως μέλους σ' αυτό.
- δ) Καταβάλλουν το γραμματίο ενιαίου κόστους σύστασης της εταιρίας (είναι 70 ευρώ και εφόσον οι ιδρυτές είναι πάνω από 3, το κόστος προσαυξάνεται με 5 ευρώ για κάθε επιπλέον ιδρυτή).
- ε) Υποβάλλουν δήλωση για το φόρο συγκέντρωσης κεφαλαίου και εξοφλούν άμεσα το φόρο που αναλογεί (1% επί του κεφαλαίου που αναγράφεται στο καταστατικό).
- στ) Υποβάλλουν υπεύθυνη δήλωση για την διεύθυνση της εταιρίας.
- ζ) Υποβάλλουν τις απαραίτητες αιτήσεις και συμπληρώνουν τα απαραίτητα έντυπα για τη χορήγηση φορολογικού μητρώου («Δήλωση έναρξης/μεταβολής εργασιών μη Φυσικού Προσώπου» Μ3, «Δήλωση δραστηριοτήτων επιχείρησης» Μ6, όπου απαιτείται, «Δήλωση Σχέσεων Φορολογούμενου» Μ7, «Δήλωση Μελών Μη Φυσικού Προσώπου» Μ8, όπου απαιτείται, Δήλωση Φόρου Συγκέντρωσης Κεφαλαίου)

2. Αυθημερόν ή το αργότερο την επόμενη ημέρα και μετά την ολοκλήρωση των ενεργειών που προβλέπονται, η «Υπηρεσία Μιας Στάσης» υποχρεούται να:

α) Προβεί σε έλεγχο της αίτησης καταχώρισης και του εγγράφου σύστασης, ως προς τη νομιμοποίηση του αιτούντος και τη πληρότητα των υποβαλλόμενων στοιχείων και εγγράφων, που αυτός υποβάλλει. Ιδιαίτερα ελέγχεται αν το καταστατικό της εταιρίας αναφέρεται η επωνυμία, ο σκοπός και το ύψος του κεφαλαίου της εταιρίας, καθώς και αν είναι με βάση τα υποβαλλόμενα έγγραφα, ο σκοπός της εταιρίας είναι παράνομος ή αντίκειται στη δημόσια τάξη, καθώς και αν ο μοναδικός ιδρυτής ή όλοι οι ιδρυτές είναι ανίκανοι για δικαιοπραξία.

β) Προβεί, μέσω της πρόσβασης στα ηλεκτρονικά αρχεία του Γ.Ε.ΜΗ. σε προέλεγχο της επωνυμίας και στην χορήγηση προέγκρισης χρήσης. Εφόσον η προτεινόμενη επωνυμία προσκρούει σε προγενέστερη καταχώρηση, η «Υπηρεσία Μιας Στάσης» ενημερώνει τους ενδιαφερόμενους και, μετά από συνεννόηση μαζί τους, προβαίνει σε τροποποίηση της επωνυμίας.

γ) Προβεί στην είσπραξη του γραμματίου ενιαίου κόστους σύστασης της εταιρίας και του φόρου συγκέντρωσης κεφαλαίου, καθώς και τη χορήγηση σχετικής απόδειξης καταβολής του γραμματίου ενιαίου κόστους σύστασης και του φόρου σ συγκέντρωσης κεφαλαίου

ΣΥΣΤΑΣΗ & ΛΕΙΤΟΥΡΓΙΑ ΙΔΙΩΤΙΚΗΣ ΚΕΦΑΛΑΙΟΥΧΙΚΗΣ ΕΤΑΙΡΕΙΑΣ

δ) Μεριμνήσει για τη χορήγηση Α.Φ.Μ. στους εταίρους, όπου απαιτείται, καθώς και για την έκδοση των απαιτούμενων πιστοποιητικών φορολογικής ενημερότητας που απαιτούνται.

ε) Μεριμνήσει για την καταχώρηση στην Υπηρεσία Γ.Ε.ΜΗ. και για την χορήγηση αριθμού Γ.Ε.ΜΗ. και κωδικού αριθμού καταχώρησης.

στ) Μεριμνήσει, μέσω πρόσβασης στα οικεία ηλεκτρονικά αρχεία, για την έκδοση Α.Φ.Μ. της εταιρίας, καθώς και για την αποστολή ανακοίνωσης περί της σύστασης της εταιρίας, καθώς και των στοιχείων των εταίρων και διαχειριστών αυτής στους οικείους οργανισμούς κοινωνικής ασφάλισης.

ζ) Προβεί στην εγγραφή της εταιρίας στο αρμόδιο επιμελητήριο.

« Α. Για τους ιδρυτές φυσικά πρόσωπα

- Αστυνομική ταυτότητα για έλληνες υπηκόους, ταυτότητα ή διαβατήριο για υπηκόους κράτους μέλους της Ε.Ε, διαβατήριο για υπηκόους κρατών εκτός Ε.Ε, καθώς και άδεια διαμονής, εφόσον διαμένουν στη χώρα. Εάν στην Υπηρεσία Μιας Στάσης προσέρχεται εκπρόσωπος των ιδρυτών, τα ανωτέρω μπορούν να προσκομίζονται και σε επικυρωμένο φωτοτυπικό αντίγραφο.

- Άδεια διαμονής για άσκηση ανεξάρτητης οικονομικής δραστηριότητας, αν πρόκειται για υπηκόους κρατών εκτός Ε.Ε., που θα συμμετέχουν ως ομόρρυθμα μέλη σε Ο.Ε. και Ε.Ε. ή θα οριστούν ως διαχειριστές σε Ι.Κ.Ε., καθώς και ως νόμιμοι εκπρόσωποι σε Α.Ε.

- Συμπληρωμένα έντυπα «Δήλωση Απόδοσης Α.Φ.Μ, μεταβολής ατομικών στοιχείων» (Μ1) και «Δήλωση Σχέσεων Φορολογουμένου» (Μ7), όπου απαιτείται, για τη χορήγηση ΑΦΜ στους ιδρυτές, εφόσον αυτοί δεν διαθέτουν.

Β. Για τους ιδρυτές νομικά πρόσωπα ημεδαπής:

- Ακριβές αντίγραφο κωδικοποιημένου καταστατικού της εταιρείας.

- Για τις προσωπικές εταιρείες και τις Ε.Π.Ε., εφόσον ο εκπρόσωπός τους για την σύσταση της εταιρείας είναι πρόσωπο διαφορετικό από το νόμιμο εκπρόσωπο και η εταιρεία πρόκειται να συσταθεί με συμβολαιογραφικό έγγραφο, απαιτείται ειδικό πληρεξούσιο. Εάν η σύσταση της εταιρείας γίνεται με ιδιωτικό έγγραφο, αρκεί εξουσιοδότηση που φέρει το

ΣΥΣΤΑΣΗ & ΛΕΙΤΟΥΡΓΙΑ ΙΔΙΩΤΙΚΗΣ ΚΕΦΑΛΑΙΟΥΧΙΚΗΣ ΕΤΑΙΡΕΙΑΣ

γνήσιο της υπογραφής από τον νόμιμο εκπρόσωπο της εταιρείας, αν παρέχεται η δυνατότητα αυτή στο καταστατικό ή προκύπτει από απόφαση της συνέλευσης των εταίρων.

- Για τις Ε.Π.Ε. απόφαση της συνέλευσης των εταίρων σχετικά με τη συμμετοχή στην υπό σύσταση εταιρεία.

- Για τις ΑΕ προσκομίζονται τα ΦΕΚ από τα οποία προκύπτει η νόμιμη εκπροσώπηση της εταιρείας καθώς και απόφαση του Διοικητικού Συμβουλίου για τα συμμετοχή της ΑΕ στην υπό σύσταση εταιρεία.

Γ. Για τους ιδρυτές νομικά πρόσωπα αλλοδαπής

- Καταστατικό που φέρει σφραγίδα σύμφωνα με το άρθρο 4 της σύμβασης της Χάγης της 5ης Οκτωβρίου 1961 (apostille) επίσημα μεταφρασμένο ή, εφόσον η χώρα προέλευσης δεν έχει προσχωρήσει στην ανωτέρω σύμβαση, θεωρημένο από προξενική αρχή.

- Πιστοποιητικό αρμόδιας αρχής της χώρας έδρας του νομικού προσώπου για την ύπαρξη της εταιρείας.

- Επικυρωμένο αντίγραφο του εγγράφου πληρεξουσιότητας για το διορισμό νομίμου εκπροσώπου ή αντιπροσώπου του στην Ελλάδα.

- Συμπληρωμένα, από τον υπόχρεο, τα έντυπα «Δήλωση έναρξης/μεταβολής εργασιών μη Φυσικού Προσώπου» Μ3, και «Δήλωση Σχέσεων Φορολογούμενου» Μ7, προκειμένου να τους χορηγηθεί ΑΦΜ.

Δ. Λοιπά Δικαιολογητικά:

- Εφόσον η διαδικασία σύστασης γίνεται με εκπρόσωπο, εξουσιοδότηση των ιδρυτών με θεωρημένο το γνήσιο της υπογραφής τους.

- Εφόσον έχει προηγηθεί τραπεζική κατάθεση των οφειλόμενων ποσών για την σύσταση της εταιρείας και την εγγραφή αυτής στο Γ.Ε.ΜΗ τα αποδεικτικά κατάθεσης της τράπεζας.

- Υπεύθυνη Δήλωση του άρθρου 8 του ν. 1599/86 για την έδρα της υπό σύσταση εταιρείας»(<http://www.startupgreece.gov.gr>, ιστότοπος startupgreece, ημερομηνία επίσκεψης της σελίδας 8/01/2013).

3. Εάν από τον έλεγχο που προβλέπεται προκύψει ότι η αίτηση, τα προσκομιζόμενα δικαιολογητικά ή το έγγραφο σύστασης δεν πληρούν τις προϋποθέσεις που ορίζει η νομοθεσία, οι ενδιαφερόμενοι καλούνται, μέσω τηλεομοιοτυπίας ή ηλεκτρονικού ταχυδρομείου, να προβούν εγγράφως στις αναγκαίες διευκρινήσεις, διορθώσεις ή συμπληρώσεις μέσα σε δύο εργάσιμες ημέρες ή εφόσον δικαιολογείται από τις περιστάσεις σε δέκα εργάσιμες ημέρες από την λήψη της σχετικής πρόσκλησης. Αν η προθεσμία των δύο ή δέκα εργάσιμων ημερών παρέλθει άπρακτη ή τα στοιχεία, παρά την εμπρόθεσμη υποβολή τους, εξακολουθούν να μην πληρούν τις προϋποθέσεις του νόμου, η σύσταση της εταιρίας δεν καταχωρίζεται στο Γ.Ε.ΜΗ. και το γραμμάτιο ενιαίου κόστους σύστασης της εταιρίας και ο φόρος συγκέντρωσης κεφαλαίου που καταβλήθηκαν επιστρέφονται.

Σε μια χώρα, που κατατάσσεται στην 149η θέση μεταξύ 183 χωρών στον σχετικό δείκτη αξιολόγησης των διαδικασιών που απαιτούνται για τη σύσταση μιας επιχείρησης, η εφαρμογή της ΥΜΣ αποτελεί ένα σημαντικό βήμα για τη δημιουργία ενός περιβάλλοντος φιλικού προς τις επιχειρήσεις. Το όφελος για τον πολίτη, τον επιχειρηματία, τη δημόσια διοίκηση είναι σημαντικό, καθώς:

1.Μειώνεται η γραφειοκρατία και οι διοικητικές επιβαρύνσεις: Για παράδειγμα, για τη σύσταση μιας απλής ομόρρυθμης εταιρίας τα βήματα που απαιτούνται για έναν επιχειρηματία μειώνονται από 9 σε 1, χωρίς να απαιτείται σε κανένα από αυτά απευθείας επαφή με το Δημόσιο, παρά μόνο στο τελικό σημείο μίας στάσης.

2.Μειώνεται το κόστος σύστασης για τις επιχειρήσεις. Συγκεκριμένα, καταργείται το τέλος προελέγχου επωνυμίας και τα τέλη δημοσίευσης στο ΦΕΚ για τις ΑΕ και ΕΠΕ. Για παράδειγμα, για σύσταση ΕΠΕ με κεφάλαιο 4.500 ευρώ στο ΕΒΕΑ υπάρχει το κόστος σήμερα είναι 786 ευρώ. Μετά τη λειτουργία της ΥΜΣ το κόστος δηλαδή μειώνεται κατά 235 Ευρώ (33% λιγότερο κόστος).

3.Αναδιοργανώνεται ο δημόσιος τομέας και περιορίζεται το διοικητικό κόστος: Οι υπάλληλοι που απελευθερώνονται από τα μέχρι σήμερα πολλαπλά σημεία εξυπηρέτησης για τη σύσταση επιχειρήσεων στο Δημόσιο, μπορούν πλέον να διατεθούν σε άλλες δραστηριότητες και υπηρεσίες.

4.Περιορίζεται η διαφθορά και η κακοδιοίκηση που ταλαιπωρούν τους πολίτες λόγω των πολύπλοκων και αδιαφανών διαδικασιών: Για πρώτη φορά στη χώρα μας η δημόσια διοίκηση συνεργάζεται και λειτουργεί για την ίδρυση μιας επιχείρησης μέσω αυτοματοποιημένων διαδικασιών, χωρίς εμπλοκή του ανθρώπινου παράγοντα, παρά μόνο στο τελικό σημείο μίας στάσης. Παράλληλα, όλα τα τέλη αποπληρώνονται μέσω του τραπεζικού συστήματος

5.Ενισχύεται η ανταγωνιστικότητα της εθνικής μας οικονομίας. Απελευθερώνουμε την επιχειρηματικότητα με την εισαγωγή νέων πρακτικών στο Δημόσιο τομέα με έμφαση στην εξυπηρέτηση του πολίτη.

10.2 ΕΓΓΡΑΦΗ ΣΤΟΝ ΟΑΕΕ

«Στην υποχρεωτική ασφάλιση του ΟΑΕΕ υπάγονται: Οι διαχειριστές της Ι.Κ.Ε. που ορίστηκαν με το καταστατικό ή με απόφαση των εταίρων και ο μοναδικός εταίρος μονοπρόσωπης Ι.Κ.Ε. Οι λοιποί εταίροι της Ι.Κ.Ε. υπάγονται ΠΡΟΑΙΡΕΤΙΚΑ στην ασφάλιση του ΟΑΕΕ. Η Υπηρεσία Μίας Στάσης αποστέλλει ανακοίνωση της σύστασης της Ι.Κ.Ε. προς τους αρμόδιους κατά περίπτωση ασφαλιστικούς φορείς καθώς και τα στοιχεία των εταίρων και του διαχειριστών» (<http://www.startupgreece.gov.gr>, ιστότοπος startupgreece, ημερομηνία επίσκεψης της σελίδας 10/01/2013).

11.ΛΥΣΗ-ΕΚΚΑΘΑΡΙΣΗ

11.1 ΛΟΓΟΙ ΛΥΣΗΣ ΙΚΕ

Η εταιρία λόγω του κεφαλαιουχικού της χαρακτήρα δεν λύνεται για λόγους που επέρχονται στο πρόσωπο κάποιου εταίρου (π.χ θάνατος, ανικανότητα προς δικαιοπραξία, πτώχευση). Ακόμη, η εταιρία αυτή δεν λύνεται με καταγγελία από έναν ή περισσότερους εταίρους.

Η συνέλευση των εταίρων μπορεί να αποφασίσει για πρόωρη λύση, ωστόσο η πρόσκληση δεν απαιτείται να μνημονεύει και τους λόγους λύσης της εταιρίας. Με δεδομένο ότι η απόφαση αυτή συνιστά και τροποποίηση του καταστατικού, απαιτείται να υποβληθεί με μέριμνα του εκκαθαριστή σε καταχώρηση στο Γ.Ε.ΜΗ., καταχώρηση που έχει ουσιαστικό χαρακτήρα, και σε δημοσίευση στον διαδικτυακό τόπο του Γ.Ε.ΜΗ.

Λόγο λύσης συνιστά και η πάροδος του χρόνου διάρκειας, χωρίς να χρειάζεται οποιαδήποτε δημοσιότητα και καταχώρηση στο Γ.Ε.ΜΗ. και χωρίς να χρειάζεται τροποποίηση του καταστατικού. Η συνέλευση των εταίρων με πλειοψηφία μπορεί να αποφασίσει την παράταση του χρόνου διάρκειας της εταιρίας. Όμως, για να αποτραπεί η λύση πρέπει η απόφαση για παράταση να καταχωρηθεί στο Γ.Ε.ΜΗ. πριν την λήξη του χρόνου διάρκειας της εταιρίας, όταν λήξει ο χρόνος διάρκειας, η εταιρία λύνεται αυτοδίκαια και εισέρχεται στο στάδιο της εκκαθάρισης. Αν η απόφαση για παράταση είχε ληφθεί πριν το πέρας της προθεσμίας της εταιρίας, αλλά η καταχώρηση στο Γ.Ε.ΜΗ. έγινε μετά, θα μπορούσε να γίνει και λόγος για αναβίωση της εταιρίας.

Επιπλέον η εταιρία μπορεί να κηρύξει πτώχευση. Η δικαστική απόφαση που κήρυξε την πτώχευση καταχωρείται στο Γ.Ε.ΜΗ. και δημοσιεύεται στο διαδικτυακό τόπο του Γ.Ε.ΜΗ. Η λύση έχει επέλθει από την δημοσίευση της απόφασης που κήρυξε την πτώχευση. Μετά την πτώχευση, δεν ακολουθεί εκκαθάριση με βάση τους κανόνες του εταιρικού δικαίου, αλλά η πτωχευτική διαδικασία. Σε περίπτωση ανάκλησης της απόφασης, ανάκληση ύστερα από αίτηση της εταιρίας, η πτώχευση θεωρείται ότι δεν κηρύχθηκε, η ανάκληση δηλαδή έχει αναδρομική ενέργεια.

Ακόμη η κήρυξη της ακυρότητας ελαττωματικής εταιρίας, καθώς και η παράλειψη της εταιρίας να αυξήσει το κεφάλαιο της όταν παύσει να έχει έστω και μια κεφαλαιακή μερίδα, αποτελούν λόγους που επιφέρουν την λύση της εταιρίας.

Σε κάθε περίπτωση λύσης της εταιρίας, εκτός από τη λύση λόγω παρόδου της διάρκειας της, καταχωρείται στο Γ.Ε.ΜΗ. με μέριμνα του εκκαθαριστή. Αν το καταστατικό δεν ορίζει διαφορετικά ή η συνέλευση των εταίρων δεν αποφάσισε διαφορετικά, καθήκοντα του εκκαθαριστή εκτελεί ο διαχειριστής της εταιρίας.

11.2 ΕΚΚΑΘΑΡΙΣΗ ΚΑΙ ΕΚΚΑΘΑΡΙΣΤΗΣ

Μετά τη λύση εταιρίας λόγω πτώχευση ακολουθεί η πτωχευτική διαδικασία. Σε κάθε περίπτωση λύσης ακολουθεί το στάδιο της εκκαθάρισης, δηλαδή μετά την λύση της η εταιρία δεν εξαφανίζεται, αλλά εισέρχεται μάλιστα αναγκαστικά στο στάδιο της εκκαθάρισης, διακόπτοντας την παραγωγική της λειτουργία. Όσο διαρκεί η εκκαθάριση, η εταιρία εξακολουθεί να υπάρχει τόσο ως εταιρικός οργανισμός όσο και ως νομικό πρόσωπο, συνεπώς η έδρα της δεν αλλάζει, δεν επέρχεται απώλεια της εμπορικής ιδιότητας και δεν επέρχεται βίαιη διακοπή των δικών. Η εταιρία διατηρεί την ίδια επωνυμία στην οποία

προστίθενται οι λέξεις «υπό εκκαθάριση». Πάντως, η παράλειψη αναφοράς των λέξεων αυτών στην επωνυμία δεν θίγει το κύρος των πράξεων που διενήργησε η εταιρία, αν αποδεικνύεται ότι οι πράξεις αυτές διενεργήθηκαν στο όνομά της. Κατά το στάδιο της εκκαθάρισης η συνέλευση των εταίρων ως ανώτατο όργανο διατηρείται, οι διαχειριστές όμως αντικαθίστανται από τους εκκαθαριστές.

Κατά το στάδιο της εκκαθάρισης η εξουσία των οργάνων της εταιρίας περιορίζεται στα όρια που θέτει ο σκοπός της εκκαθάρισης. Ειδικότερα οι εκκαθαριστές επιχειρούν μόνο τις πράξεις που είναι αναγκαίες για την εκκαθάριση της εταιρικής περιουσίας. Όταν επιβάλλεται από τον σκοπό της εκκαθάρισης και το εταιρικό συμφέρον, οι εκκαθαριστές μπορούν να επιχειρούν κατ' εξαίρεση και νέες πράξεις.

Αρχικά η εκκαθάριση ενεργείται από τα πρόσωπα ή το πρόσωπο στο οποίο ανήκει η διαχείριση, εκτός αν ορίζεται διαφορετικά στο καταστατικό ή αποφάσισε διαφορετικά η συνέλευση των εταίρων. Το καταστατικό δεσμεύει τους εταίρους, όμως αυτοί μπορούν να αποφασίζουν διαφορετικά με αυξημένη πλειοψηφία των 2/3 του συνολικού αριθμού των εταιρικών μεριδίων. Η απόφαση που διορίζει εκκαθαριστές υποβάλλεται σε καταχώρηση στο Γ.Ε.ΜΗ. και δημοσιεύεται στο διαδικτυακό τόπο του Γ.Ε.ΜΗ., δηλαδή η καταχώρηση δεν έχει συστατικό χαρακτήρα, ενώ η δημοσίευση απαιτείται για να αντιτάσσεται ο διορισμός έναντι πάντων. Συστατικό χαρακτήρα έχει η απόφαση διορισμού.

Οι διατάξεις περί διαχειριστών εφαρμόζονται αναλογικά και στους εκκαθαριστές, εφόσον δεν τροποποιούνται από ειδική διάταξη. Αυτό ισχύει τόσο για την εσωτερική διαχείριση όσο και για την εκπροσώπηση της εταιρίας. Όπως οι διαχειριστές έτσι και οι εκκαθαριστές, στα πλαίσια του σκοπού της εκκαθάρισης, εκπροσωπούν την εταιρία και υπογράφουν γι' αυτήν υπό εταιρική επωνυμία. Εξάλλου, αν το καταστατικό δεν ορίζει διαφορετικά, οι περισσότεροι εκκαθαριστές δεσμεύουν την εταιρία όταν ενεργούν από κοινού. Επιπλέον πρέπει να έχουν δικαιοπρακτική ικανότητα. Κατά συνέπεια, και ο φτωχός μπορεί να διορισθεί εκκαθαριστής, αφού η πτώχευση δεν επιφέρει απώλεια της δικαιοπρακτικής του ικανότητας. Ακόμη οι εκκαθαριστές όπως και οι διαχειριστές μετά τον διορισμό τους πρέπει να αναλάβουν τα καθήκοντά τους. Ως ανάληψη καθηκόντων νοείται η με οποιονδήποτε τρόπο εκδήλωση της βούλησής τους να αποδεχθούν τον διορισμό τους.

11.3 ΔΙΑΔΙΚΑΣΙΑ ΕΚΚΑΘΑΡΙΣΗΣ

Το έργο των εκκαθαριστών αρχίζει με την σύνταξη απογραφής της εταιρικής περιουσίας (περιουσιακά στοιχεία, απαιτήσεις, υποχρεώσεις κλπ.) και την κατάρτιση οικονομικών καταστάσεων τέλους χρήσης που εγκρίνονται με απόφαση της συνήθους συνέλευσης των εταίρων. Οι διαχειριστές οφείλουν να παραδώσουν τα εταιρικά πράγματα και τα βιβλία και στοιχεία στους εκκαθαριστές και να τους ενημερώσουν για όλες τις εταιρικές υποθέσεις.

Αν αρνούνται να συμμορφωθούν και γενικότερα να τους διευκολύνουν στο έργο τους οι εταίροι και οι εκκαθαριστές μπορούν να ζητήσουν από το δικαστήριο την απομάκρυνσή τους από την διεύθυνση της εταιρίας και την εγκατάσταση των εκκαθαριστών στις εγκαταστάσεις της, καθώς και την παράδοση των εταιρικών πραγμάτων που κατέχουν.

Οι εκκαθαριστές πρέπει χωρίς καθυστέρηση να περατώσουν τις εκκρεμείς υποθέσεις της εταιρίας, επιχειρώντας, αν χρειαστεί, και νέες πράξεις, να εισπράξουν τις εταιρικές απαιτήσεις, να εξοφλήσουν τις εταιρικές υποχρεώσεις και να ρευστοποιήσουν την εταιρική περιουσία. Κατά την ρευστοποίηση των περιουσιακών στοιχείων ο εκκαθαριστής οφείλει να προτιμά την εκποίηση της επιχείρησης ως συνόλου, αν αυτό είναι εφικτό και αν κρίνεται πιο συμφέρον. Είναι όμως προφανές ότι η εκποίησης ως συνόλου κρίνεται ως αποδοτικότερη από την ξεχωριστή εκποίηση των επιμέρους περιουσιακών στοιχείων της εταιρίας.

Σχετικά με τις διατυπώσεις με τις οποίες μπορεί να γίνει εκκαθάριση, πρέπει να λεχθεί ότι οι εκκαθαριστές έχουν μεγάλη ελευθερία, αρκεί η χρήση της ελευθερίας αυτής να υπηρετεί το εταιρικό συμφέρον και το συμφέρον των εταιρικών δανειστών. Έτσι μπορούν να επιχειρούν πράξεις εκκαθάρισης, κατά την κρίση τους και κατά συνέπεια, με δική τους ευθύνη.

Η ελευθερία αυτή των εκκαθαριστών αποτυπώνεται και στην δυνατότητα που έχουν να μην προχωρούν στην σύμμετρη ικανοποίηση αυτών κατά την κρίση τους και πιθανό με βάση την αρχή της πρόληψης. Εξάλλου, το καταστατικό ή η συνέλευση των εταίρων μπορούν να περιορίσουν των παραπάνω ελευθερία των εκκαθαριστών θεσπίζοντας διατυπώσεις και όρους που αυτοί πρέπει να ακολουθούν. Οι αρχές της καλής πίστης και των συναλλακτικών ηθών παίζουν ιδιαίτερο ρόλο.

Με την έναρξη της εκκαθάρισης οι εταίροι που δεν έχουν καταβάλλει τις κεφαλαιακές εισφορές τους οφείλουν κατ' αρχή να τις καταβάλουν. Αυτό, όμως, μόνο αν η καταβολή είναι αναγκαία για τον σκοπό της εκκαθάρισης, αν είναι π.χ. αναγκαία για την εξόφληση των υποχρεώσεων της εταιρίας προς τρίτους. Οι εισφορές που δεν είναι αναγκαίες για τον

σκοπό αυτό, θα αποτελέσουν κονδύλι της εκκαθάρισης. Οι εξωκεφαλαιακές εισφορές που συνίστανται σε παροχή υπηρεσιών εξακολουθούν να οφείλονται και κατά το στάδιο της εκκαθάρισης, στο μέτρο, επίσης, που είναι αναγκαίο για την διεκπεραίωση των εργασιών της εκκαθάρισης. Οι εταίροι που έχουν αναλάβει εγγυητικές εισφορές εξακολουθούν να είναι υπόχρεοι για την καταβολή των χρεών της εταιρίας έναντι τρίτων στο ύψος που είχαν αναλάβει, όμως, για διάστημα τριών ετών μετά την λύση της εταιρίας. Η εγγυητική ευθύνη δεν καλύπτει και τα χρέη της εταιρίας έναντι των εταίρων. Αυτά θα αποτελέσουν κονδύλι της εκκαθάρισης.

Αν το στάδιο της εκκαθάρισης με την στενή έννοια του όρου, δηλαδή το προπαρασκευαστικό της διανομής στάδιο, υπερβεί την τριετία, ο εκκαθαριστής υποχρεούται να συντάξει σχέδιο επιτάχυνσης και περάτωσης της εκκαθάρισης. Το σχέδιο αυτό περιλαμβάνει έκθεση για τις μέχρι τότε εργασίες της εκκαθάρισης, τους λόγους της καθυστέρησης και τα μέτρα που προτείνονται για την ταχεία περάτωση της. Ανάμεσα στα μέτρα αυτά μπορεί να περιλαμβάνονται, παραίτηση της εταιρίας από δικαιώματα, δικόγραφα και απαιτήσεις, αν η επιδίωξη αυτών είναι ασύμφορη σε σχέση με τα προσδοκώμενα οφέλη ή αβέβαιη ή απαιτεί μεγάλο χρονικό διάστημα. Τα μέτρα αυτά μπορεί να περιλαμβάνουν και συμβιβασμούς, αναδιαπραγματεύσεις, καταγγελία συμβάσεων ή σύναψη νέων. Το σχέδιο εισάγεται προς έγκριση και εγκρίνεται με πλειοψηφία των 2/3 του συνολικού αριθμού των εταιρικών μεριδίων. Αν εγκριθεί, ο εκκαθαριστής ολοκληρώνει την εκκαθάριση σύμφωνα με τα προβλεπόμενα στο σχέδιο. Αν δεν εγκριθεί, ο εκκαθαριστής ή εταίροι που εκπροσωπούν το 1/10 του συνολικού αριθμού των εταιρικών μεριδίων που μπορούν να ζητήσουν την έγκριση του από το δικαστήριο που δικάζει με την διαδικασία της εκούσιας δικαιοδοσίας. Το δικαστήριο μπορεί να το εγκρίνει, τροποποιώντας τα μέτρα που προβλέπει το σχέδιο, όχι όμως προσθέτοντας μέτρα που δεν προβλέπονται σ' αυτό. Ο εκκαθαριστής, πάντως, υλοποιώντας το σχέδιο που εγκρίθηκε σύμφωνα με τα παραπάνω και λαμβάνοντας τα μέτρα που συνιστούν περιεχόμενο του, δεν υπάρχει οποιαδήποτε ευθύνη.

Σε κάθε περίπτωση, όσο υπάρχουν ανεξόφλητοι εταιρικού δανειστές και κυρίως αδιανέμητη εταιρική περιουσία, η εταιρία εξακολουθεί να υπάρχει υπό εκκαθάριση, υπό την προϋπόθεση ότι δεν διαγράφηκε από το Γ.Ε.ΜΗ. Περάτωση της εταιρίας επέρχεται πάντοτε με την διαγραφή της από το Γ.Ε.ΜΗ.. Όταν, όμως, εκ των υστέρων αποκαλυφθεί η ύπαρξη και άλλων ανεξόφλητων υποχρεώσεων ή αδιανέμητη περιουσία, μπορεί όποιος έχει έννομο συμφέρον να ζητήσει την επανεγγραφή της στο Γ.Ε.ΜΗ. ή ακριβέστερα την παράλειψη της

διαγραφής της. Στην συνέχεια μπορεί να ζητήσει τον διορισμό του εκκαθαριστή, ο οποίος θα συνεχίσει την εκκαθάριση μέχρι την ουσιαστική λήξη.

Ο εκκαθαριστής μετά την λήξη της εκκαθάρισης και πριν την διανομή της εταιρικής περιουσίας καταρτίζει οικονομικές καταστάσεις περάτωσης της εκκαθάρισης, τις οποίες εγκρίνει η συνήθης συνέλευση. Με βάση τις καταστάσεις αυτές ο εκκαθαριστής διανέμει το προϊόν της εκκαθάρισης στους εταίρους, ανάλογα με τον αριθμό των μεριδίων τους.

Το καταστατικό μπορεί να προβλέπει ότι στη διανομή προτιμώνται οι εταίροι με μερίδια κεφαλαιακά. Δηλαδή, ο νομοθέτης αναγνωρίζει υπέρ των εταίρων αυτών προνόμιο. Πάντως, μια τέτοια διάταξη παραβιάζει την αρχή της ίσης μεταχείρισης των εταίρων. Έπειτα, το προϊόν της εκκαθάρισης δεν είναι αποτέλεσμα μόνο των κεφαλαιακών εισφορών, αλλά κάθε είδους εισφοράς. Ο εκκαθαριστής είναι υποχρεωμένος πριν την διανομή να προβεί σε ρευστοποίηση της εταιρικής περιουσίας, αφού αυτή γίνεται πάντοτε σε χρήμα. Αν, όμως, υπάρχει ομόφωνη απόφαση των εταίρων μπορεί να προβεί σε αυτούσια διανομή της περιουσίας και με οποιοδήποτε μέτρο αυτοί συμφωνήσουν.

Αν οι εκκαθαριστές παραβιάσουν υπαίτια την παραπάνω σειρά μη εξοφλώντας τους εταιρικούς δανειστές πριν την διανομή της εταιρικής περιουσίας, ευθύνονται, μαζί με την εταιρία απέναντι στους εταιρικούς δανειστές κατά τις διατάξεις περί αδικοπραξίας. Αυτό γιατί αθέτησαν διατάξεις που αποβλέπουν στην προστασία ιδιωτικού συμφέροντος, του συμφέροντος των εταιρικών δανειστών. Έπειτα, οι εταίροι οφείλουν να αποδώσουν στην εταιρία όσα εισέπραξαν.

Είναι δυνατό η εταιρία να αναβιώσει, που σημαίνει την επάνοδο της εταιρίας σε παραγωγική δραστηριότητα. Με την αναβίωση δεν ιδρύεται νέα, αλλά εξακολουθεί να υπάρχει η ίδια εταιρία, απλά αλλάζει σκοπό. Κατά τα άλλα η εταιρία διατηρεί την ατομικότητα και την ταυτότητα της, με συνέπεια να μην επέρχεται ούτε διακοπή των εκκρεμών δικών, ούτε αλλάζει ο φορέας της εταιρικής περιουσίας. Η αναβίωση είναι πάντα

δυνατή όταν η λύση επήλθε λόγω παρόδου του χρόνου διάρκειας της εταιρίας ή με απόφαση της συνέλευσης των εταίρων. Αν η εταιρία λύθηκε λόγω πτώχευσης, η αναβίωση είναι δυνατή αν η πτώχευση περατώθηκε λόγω τελεσίδικης επικύρωσης του σχεδίου αναδιοργάνωσης ή αν επήλθε αποκατάσταση του πτωχού. Σε περίπτωση που πραγματοποιηθεί η αναβίωση, τότε προϋποθέτει την ομόφωνη απόφαση όλων των εταίρων, καθώς και τροποποίηση του καταστατικού, η οποία πραγματοποιείται από την συνέλευση. Στην συνέχεια καταχωρείται στο Γ.Ε.ΜΗ. και η καταχώρηση έχει συστατικό

χαρακτήρα, έτσι παύει η εξουσία των εκκαθαριστών, οι οποίοι υποχρεούνται σε λογοδοσία και ισχύει η νόμιμη διαχείριση. Ωστόσο η αναβίωση αποκλείεται αν άρχισε η διανομή της εταιρικής περιουσίας ή αν δεν υπάρχει περιουσία προς διανομή, και αυτό γιατί έτσι υπηρετείται η ασφάλεια του δικαίου (Ευάγγελος Περάκης, 2012, σελ.177)

12. ΣΥΜΠΕΡΑΣΜΑΤΑ

Συμπεραίνουμε ότι η νέα εταιρική μορφή, καθώς αξιοποιεί κάθε συμβολή που τείνει στην πραγμάτωση του εταιρικού σκοπού και δεν απαιτεί υψηλή κεφαλαιακή υποδοχή, υπηρετεί κυρίως τις επιχειρήσεις παροχής υπηρεσιών, τις οικογενειακές επιχειρήσεις, τις επιχειρήσεις νέων και τα ολιγομελή σχήματα. Έπειτα το νέο εταιρικό σχήμα έχει την δυνατότητα να προσαρμόζεται στις ανάγκες της συγκεκριμένης κάθε φορά επιχειρηματικής δραστηριότητας. Αυτό επιτυγχάνεται με την δυνατότητα που δίνει ο νέος νόμος στους εταίρους να διαμορφώνουν το καταστατικό της εταιρίας και να το προσαρμόζουν στις δικές τους ανάγκες και επιδιώξεις.

13. ΠΑΡΑΔΕΙΓΜΑ ΣΥΣΤΑΣΗΣ ΙΔΙΩΤΙΚΗΣ ΚΕΦΑΛΑΙΟΥΧΙΚΗΣ ΕΤΑΙΡΙΑΣ

Στις 22/05/2013 συστήνεται Ιδιωτική Κεφαλαιουχική Εταιρία από τον Καλτσά Χρήστο. Το κεφάλαιο είναι 5000€ , το οποίο διαιρείται σε 1000 εταιρικά μερίδια των 5€. Το κεφάλαιο καταβλήθηκε σε λογαριασμό όψεως. Καταβλήθηκε η εγγύηση ενοικίου 250,00€, ο ΦΣΚ 166,68, αντίγραφα επιμελητηρίου 46,50 και πληρωμή χρήσης 2013.

31/12 η επιχείρηση έδωσε την συναλλαγματική της στον κ.Σωτηριάδη αξίας 9000€ στην Εθνική τράπεζα για να την εισπράξει στις 27/07/2012

Πωλεί το φορτηγό της στον Κωνσταντίνου οε 40000 συν ΦΠΑ 23% με μετρητά ΤΔΑ Νο5.
Αυτοκίνητο φορτηγό 70000 (70000*10%=7000)

Μηνιαίες αποδοχές για Μακρή : τακτικές αποδοχές=4000, εργοδοτικές εισφορές=941,80 , εισφορές εργαζομένου=580, ΦΜΥ=500 Βασιλειάδη: τακτικές αποδοχές: 3000, εργοδοτικές εισφορές: 661,20, εισφορές εργαζομένου:420, ΦΜΥ:300

31/12 καταβολή ενοικίου 2000

Δεν εισπράχθηκε το ενοίκιο Δεκεμβρίου 3000

Δεν έλαβε το ΠΤ από την εταιρία «Εφοδιασμός ΕΠΕ» έκπτωση 5%αξίας 20000, από τις αγορές που έκανε συνολικά, αξίας 300000.

Έγινε αποτίμηση στην αποθήκη εμπορεύματα αξίας 40000 (απόθεμα τέλους), αγορές χρήσης εμπ/των: 280000, απογραφή έναρξης: 55000, αγορές ειδών:35000, εκπτώσεις αγορών: 6000, επιστροφές αγορών: 6000.

Τα έξοδα επιμερίστηκαν ως εξής: 60% έξοδα διοίκησης, 40% έξοδα διάθεσης. Από τον λογαριασμό 60-66 έχουμε σύνολο δαπανών 223.675. Έξοδα διοίκησης: $223675 * 60\% = 134205$ και έξοδα διάθεσης: $223675 * 40\% = 89470$

Από τον λογαριασμό 80.01 μεταφέρονται στο λογαριασμό 80.03 τα μη προσδιοριστικά έσοδα των μεικτών αποτελεσμάτων πιστωτικά, δηλαδή διάφορα άλλα έσοδα.

ΛΥΣΗ

14.ΒΙΒΛΙΟΓΡΑΦΙΑ

ΒΙΒΛΙΑ

- Βασίλης Γ. Αντωνόπουλος, Ιδιωτική Κεφαλαιουχική Εταιρία (ΙΚΕ), Κατ' άρθρο ερμηνεία του Ν.4072/2012, εκδόσεις Σακκούλα Αθήνα- Θεσσαλονίκη 2012
- Ευάγγελος Περάκης, Ιδιωτική Κεφαλαιουχική Εταιρία (ΙΚΕ) Η Νέα Εταιρική Μορφή, εκδόσεις Νομική Βιβλιοθήκη, 2012

ΔΙΑΔΙΚΤΥΟ

<http://www.taxheaven.gr/search/main/results> (14/11/2012)

<http://www.ethnos.gr/entheta.asp?catid=23356&subid=2&pubid=63747560> (14/11/2012)

<http://www.startupgreece.gov.gr/el/> (8/01/2013)

<http://www.taxheaven.gr/laws/circular/view/id/14293> (27/12/2012)

<http://www.eeth.gr/web/menu/241> (27/12/2012)

<http://epixeireite.duth.gr/?q=node/1790> (27/12/2012)